

人と組織のマッチングを実現する『TG-WEB fit』、 「第 11 回 HR テクノロジー大賞」にて〈奨励賞〉を受賞しました。

人材の“採用”から“定着”、その先の“活躍”までを支援する人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ（本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三）は、日本の HR テクノロジー、人事ビッグデータ(アナリティクス)の優れた取り組みを表彰する「第 11 回 HR テクノロジー大賞」（主催:「HR テクノロジー大賞」実行委員会、後援:経済産業省ほか）にて、「奨励賞」を受賞しましたので、お知らせいたします。



[サービスサイトはこちら](#)

リリースから 1 年で、300 社以上が導入。

“仕事に対する 5 つの価値観”により、「人と組織の最適なマッチング」を可視化

「早期離職の防止」や「エンゲージメントの向上」が求められる昨今、人と組織の「マッチング」の重要性は一段と高まっています。一方で、採用や配置の現場において、経験則や勘、人となりの類似性により判断されるケースも多く存在し、ミスマッチの解消や定着・活躍につながる「効果的なマッチング」を行えていないという課題を多くの企業が抱えています。この課題を解決すべく、ヒューマネージの独自調査により開発したのが、人と組織の最適なマッチングを可視化する適性アセスメントツール『TG-WEB fit』です。

この度の受賞は、「仕事への価値観」を軸に組織やリーダー・メンバーとのマッチングを数値化する当社独自のロジックが、「経験や勘に頼る感覚的なマッチング」から「科学的根拠に基づく最適なマッチング」への進化を実現する、業界唯一のアセスメントツールとして評価いただいたものと考えています。配置配属の最適化を通じた「定着」と「組織活性化」への貢献が、リリースから 1 年で 300 社以上の導入という実績にも繋がりました。

引き続き、人事の皆様の課題解決に寄与すべく、サービスの向上に努めてまいります。

受賞理由：

『TG-WEB fit』は、性格の類似ではなく「仕事への価値観」を軸に、科学的な組織マッチングを実現するアセスメントツール。心理学研究に基づく 5 つの価値観を測定し、組織風土だけでなく現場のリーダーや同僚との相性を個別に数値化する独自ロジックを搭載。リリース 1 年で約 300 社に導入され、配属の最適化に大きく寄与。経験則に頼らない客観的データに基づく配置により早期離職を防ぎ、エンゲージメント向上を促進する優れたサービスであると高く評価されました。

株式会社ヒューマネージについて;

社名 :株式会社ヒューマネージ <https://www.humanage.co.jp/>
代表取締役社長 :齋藤 亮三
創業 :1988 年 11 月 10 日(設立:2004 年 12 月 1 日)
資本金 :50 百万円
本社所在地 :東京都千代田区紀尾井町 4-1 ニューオータニ ガーデンコート 18 階
事業内容 :採用ソリューション事業、適性アセスメント事業、ウェルビーイングソリューション事業

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ 経営企画本部 広報グループ 担当:山口

e-mail : contact@humanage.co.jp

tel :03-5212-7170 fax :03-5212-7180

以上