

ヒューマネージ、500 万人の適性検査データを活用した AI 面接サービス 『TG-WEB mee』の提供開始

～EU AI 法を見据え、公平性・透明性・説明可能性を備えた AI 面接を実現～

人材の“採用”から“定着”、その先の“活躍”までを支援する人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ（本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ）は、500 万人規模の適性検査データに基づく説明可能な評価ロジックと、最先端の LLM 技術を融合し、EU AI 法を見据えた安全設計を採用した AI 面接サービス『TG-WEB mee(ティージーウェブ ミー)』の提供を開始いたします。



The image shows a laptop displaying the TG-WEB mee interface. The screen features a chat window with text messages and two video feeds of women. Above the laptop, there is a banner with the text '候補者一人ひとりの本質を引き出し 採用の質と効率を高める AI 面接サービス' (AI interview service that draws out the essence of each candidate and improves the quality and efficiency of hiring). Below the banner, there are three bullet points: '500万人規模の適性検査データに基づく評価ロジック' (Evaluation logic based on 500 million scale aptitude test data), '採用面接の効率化と現場負荷の軽減を実現' (Achieving efficiency in hiring interviews and reducing on-site burden), and 'AIガバナンスを見据えた安全設計' (Secure design considering AI governance). The TG-WEB mee logo is also visible in the top right corner of the laptop screen.

画像クリックで [『TG-WEB mee』特設サイト（サービス詳細）](#) へ遷移

500 万人の適性データにもとづく評価ロジックでヒューマネージならではの評価品質を実現。加えて、専門弁護士監修のもと、世界的にも厳格な AI 規制として知られる「EU AI 法」を見据えた安全設計

『TG-WEB mee』は、AI が面接官として候補者と対話を行い、回答内容に応じて深掘り質問を重ねながら、多面的な評価を実施する AI 面接サービスです。一般的な LLM だけに依存するのではなく、500 万人規模の適性検査データに基づく評価ロジックを組み合わせることで、ヒューマネージならではの評価品質を実現しています。

加えて、世界的にも厳格な AI 規制として知られる EU AI 法を見据え、AI・データ領域に精通する柴山吉報弁護士（阿部・井窪・片山法律事務所。総務省・経産省「AI 事業者ガイドライン」の検討会委員、デジタル庁「先進的 AI 活用アドバイザーボード」構成員等を務める。弁護士ドットコム「弁護士と法務部が選ぶベストビジネス弁護士 100 (2025)」(AI・IT 分野)に選出)の監修のもと、公平性・透明性・説明可能性に配慮した設計を採用しています。AI の安全性に対する国際的な要請を踏まえ、企業が安心して導入・運用できる AI 面接サービスを目指しています。

専門人材採用の課題を解決する新しい AI 面接

一方、企業における優秀人材、特に専門人材の獲得競争は年々激化しています。職種別採用の広がりや生成 AI の進化により、採用現場では、「毎回の面接に専門知識を持つ現場社員を同席させるのは負荷が高い」「生成 AI の普及によりエントリーシートや職務経歴書が均質化し、書類選考だけでは候補者を見極めにくくなっている。しかし、有人で対応できる面接には限界がある」といった課題が顕在化しています。ヒューマネージは、こうした課題の解決に向け、AI を活用した新たな面接のあり方として『TG-WEB mee』を開発しました。500 万人規模の適性検査データに基づく評価ロジックと、EU AI 法を見据えた AI ガバナンスと安全設計を融合することで、単なる業務効率化にとどまらず、候補者一人ひとりへの深い理解と、人事担当者のより質の高い意思決定を支援します。『TG-WEB mee』は、AI が採否を決定するためのものではなく、人事担当者の意思決定を支援することを目的として設計されています。

■ 『TG-WEB mee』の特長

1. 500 万人規模の適性検査データに基づく評価ロジック

『TG-WEB mee』は、生成 AI だけで評価を行うのではなく、適性検査で長年培ってきた評価ロジックを組み合わせています。そのため、スコアの算出方法を説明可能な設計となっており、ブラックボックス化しがちな生成 AI の評価に対して、説明可能性を確保しています。これは、世界的にも厳格な AI 規制として知られる EU AI 法で重視される「説明可能性 (Explainability)」を実現するための設計です。

2. 世界的にも厳格な AI 規制を見据えた AI ガバナンスと安全設計

世界的に AI 活用に対するガバナンス強化が進む中、AI・データ領域に精通した柴山吉報弁護士(阿部・井窪・片山法律事務所)の監修のもと、世界で最も厳しい AI 規制とされる EU AI 法で重視される公平性・透明性・説明可能性に配慮した設計を採用しています。

さらに、『TG-WEB mee』では、同弁護士の監修のもと、AI ポリシー、プライバシーポリシー、利用規約、AI 面接ガイドラインを整備しています。AI 活用における倫理・公平性・透明性に関する基本原則を定めるとともに、個人情報の適切な取扱い、サービス利用時のルール、AI 面接を公正かつ適切に運用するための具体的な利用方法や留意事項を明文化することで、企業が安心して導入・運用できる AI ガバナンス体制を構築し、AI の利便性と公平性・透明性・説明責任を両立したサービスの提供を目指しています。

3. 専門人材採用にも対応する柔軟な AI 面接設計

適性検査で培った分析ノウハウを基盤に、「コンピテンシー設問」「採用区分や業界・職種ごとに設計された専門設問」「企業独自の自由設問」を組み合わせることで、企業ごとの採用要件に応じた柔軟な面接設計が可能です。

AI が対話や情報整理を担うことで、専門知識を持つ現場社員の面接負荷を軽減するとともに、専門人材を含む多様な採用ニーズに対応します。

4. 人事担当者の意思決定を支援するレポート機能

評価結果には、スコアに加え、詳細コメントや申し送り事項が出力されるため、人事担当者は候補者を多面的に確認しながら最終判断を行うことができます。

また、AI 面接の文字起こしデータや動画の閲覧・ダウンロードにも対応しており、面接内容を振り返りながら評価の妥当性を確認できます。

AI による効率化と、人による最終判断を両立することで、公平性・納得感のある選考と、人事担当者の意思決定を支援します。

5. 採用管理システム「i-web」との連携による採用データの一元管理

『TG-WEB mee』は、ヒューマネージが提供する採用管理システム「i-web」とシームレスに連携します。AI 面接の評価結果に加え、文字起こしデータや動画も候補者ごとの選考情報として一元管理できるため、適性検査や面接評価などのデータとあわせて確認することが可能です。これにより、採用担当者は候補者をより多面的に理解し、一貫性のある選考と意思決定を実現できます。

さらに、AI 面接データを「i-web」に蓄積・活用することで、面接を一度きりの評価で終わらせることなく、採用データを企業の資産として蓄積・活用し、AIを活用した継続的な採用品質の向上と、より高度な意思決定を支援します。

■ 『TG-WEB mee』 監修者

		
川上 真史 氏 ビジネス・ブレイクスルー大学 大学院 経営学部 教授	種市 康太郎 氏 桜美林大学 リベラルアーツ学群長 教授(臨床心理学)	柴山 吉報 氏 阿部・井窪・片山法律事務所 パートナー弁護士

■ AI 面接サービス『TG-WEB mee』

[サービスサイトはこちら](#)

受験方式:Web 方式

費用 :900 円/名～(ライセンス方式の場合)

提供開始日:2026 年 7 月 22 日(水)

ヒューマネージは、今後も採用ソリューション事業および適性アセスメント事業で培ってきた知見と AI 技術を融合し、人事担当者の意思決定を支援する AI プラットフォームを通じて、企業の採用品質向上と、人と AI が最適に協働する次世代の採用体験の実現に貢献してまいります。

株式会社ヒューマネージについて

<https://www.humanage.co.jp/>

代表取締役社長 :齋藤 亮三

創業 :1988 年 11 月 10 日(設立:2004 年 12 月 1 日)

資本金 :50 百万円

本社所在地 :東京都千代田区紀尾井町 4 番 1 号 ニューオータニ ガーデンコート 18 階

主要事業 :採用ソリューション事業、適性アセスメント事業、ウェルビーイングソリューション事業

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ

経営企画本部 広報グループ 担当:山口

e-mail :contact@humanage.co.jp

tel :03-5212-7170

fax :03-5212-7180

以上