

「価値観」で人と組織のマッチングを測定する『TG-WEB fit』、 リリースからわずか 6 ヶ月で導入社数 **100** 社を突破！

人材の“採用”から“定着”、その先の“活躍”までを支援する人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ（本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ）は、仕事に対する“5 つの価値観”で人と組織の採用マッチングを実現するアセスメントツール『TG-WEB fit(ティージーウェブ フィット)』が、リリースからわずか 6 ヶ月で導入社数 100 社を突破したことをお知らせいたします。

心理学とデータにもとづく科学的なマッチングで、根拠ある配置配属を実現！



いま、多くの企業が、社員の早期離職やエンゲージメント低下といった課題に直面しています。これらの問題を解決するカギとして、人と組織の「マッチング」が注目を集めていますが、依然として担当者の経験や勘、人となり（パーソナリティ）の類似で判断されるケースも多く、採用や配置配属において効果的なマッチングをどう実現するか？は、人事・採用ご担当者様にとって大きな悩みのひとつといえます。

ヒューマネージは、科学的に根拠のあるマッチングを実現するべく、40 を超える組織における独自の調査研究から、個人と組織のマッチングに影響する指標として“5 つの価値観（軸）”を明らかにし、そのマッチングロジックを搭載したアセスメントツール『TG-WEB fit』をリリース。採用現場のミスマッチ防止や配置配属の精度向上といったニーズを背景に、リリース直後から導入社数を伸ばし、このたびリリースよりわずか 6 ヶ月で導入企業 100 社を突破しました。

導入企業様の声：

- ・ 採用においては、これまでもマッチングを重視していましたが、根拠のあるマッチングを実現するために導入しました。部署やチームによりカラーが異なるため、部署ごとに人物像を設定し、確認できる点もありがたいです。（IT・通信）
- ・ 内定者研修の組み合わせや、新卒社員への指導員候補のアサインに活用しています。これまで感覚的に行っていたのですが、客観的な数値を参考にできる点を評価しています。（ソフトウェア開発）

『TG-WEB fit』は、企業の人材の“採用”から“定着”、その先の“活躍”までを支えるアセスメントツールとして、今後もさらなる機能強化とサービス拡充に取り組んでまいります。

『TG-WEB fit』について;

[>> 『TG-WEB fit』特設サイト（サービス詳細）はこちら](#)

『TG-WEB fit』は、40 を超える組織における独自の調査研究に基づき開発された“5 つの価値観(軸)”(「働く動機」「思考の枠組み」「行動スタイル」「仕事の進め方」「対人関係」)を指標に、採用候補者と組織とのマッチング度を可視化するアセスメントツールです。10～15 分の検査で、応募者と組織とのマッチング度合いや価値観の傾向を分析レポートとして出力。面接の精度向上に役立てられるほか、リーダー・メンバーとのマッチング分析により、科学的な配置配属や組織診断、タレントマネジメントへの活用も可能です(開発:株式会社ヒューマネージ)。

適性検査『TG-WEB』シリーズについて;

2000 年のリリース以降、大手・有名企業を中心に業界シェア第 3 位の導入実績を誇る適性検査。新卒採用向け適性検査『TG-WEB』、キャリア採用向け適性検査『TG-WEB CAREER』、従業員向け適性検査『TG-WEB GROWTH』を通じ、人材の採用から定着、その先の活躍までを一貫した視点で支援する。自社の求める人材に合わせて複数の視点の組み合わせが可能な点、またコンピテンシーやコーピング、ジョブ・クラフティングといった、成果につながる「行動特性」を見極められる点が評価され、導入企業は 2,900 社以上、年間の受験者数は 60 万人超にのぼる。

株式会社ヒューマネージ 会社概要 <https://www.humanage.co.jp/>

本社所在地	:東京都千代田区紀尾井町 4 番 1 号 ニューオータニ ガーデンコート 18 階
創業	:1988 年 11 月 10 日
設立	:2004 年 12 月 1 日
資本金	:50 百万円
代表取締役社長	:齋藤 亮三
主要事業	:採用ソリューション事業、適性アセスメント事業、ウェルビーイングソリューション事業

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ 経営企画本部 広報グループ 担当:山口

e-mail : contact@humanage.co.jp

tel :03-5212-7170 fax :03-5212-7180

以上