

ヒューマネージ、ファインド・シー社と提携して、アセスメントツールを活用した ジョブ・クラフティング研修の提供を開始

人材の“採用”から“定着”、その先の“活躍”までを支援する人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ（本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三）は、研修事業及びコンサルティング事業を手がける株式会社ファインド・シー（本社:東京都中央区、代表取締役:小高峯 康行、江口 統一朗）と業務提携契約を締結し、社員のエンゲージメントを開発する「ジョブ・クラフティング」研修の提供を開始することをお知らせいたします。

適性検査で自身の傾向を把握し、研修に参加する。

エンゲージメント向上のカギ=「ジョブ・クラフティング」を向上させるプログラム

ヒューマネージは、同社の顧問である川上 真史氏（ビジネス・ブレークスルー大学 教授）、種市 康太郎氏（桜美林大学 リベラルアーツ学群長、教授）らと共同で、個人のエンゲージメント開発に関する調査研究を行い、“自らの仕事を面白くする”特性である「ジョブ・クラフティング」に着目、その尺度の開発に成功し、2021年、〈業界初〉入社後のエンゲージメントを科学的に予測するジョブ・クラフティング適性検査『Q1(Quest One)』をリリースしました。この検査は現在、多くの企業でエンゲージメントの高い人材採用を目的に導入されています。

一方、ファインド・シーは、2002年創業。「個人のキャリア自律」と「戦略推進」の両立を通じ、新しい「人と組織」の関係性を実現する変革パートナーとして、研修事業、組織に関するコンサルティング事業を手掛けています。同社が開発・提供する「ジョブ・クラフティング」研修は、キャリア自律支援の具体策として急速にニーズが高まっています。

このたび、20年を超える適性検査の開発ノウハウを持つヒューマネージと、ビジネススキル・キャリア研修において豊富な実績をもつファインド・シーの提携により、ジョブ・クラフティング適性検査『Q1(Quest One)』を活用した「ジョブ・クラフティング」研修の提供を開始します。

ジョブ・クラフティング適性検査『Q1』を活用した

ジョブ・クラフティング研修

HUMANAGE × FIND CO.

STEP 1 可視化

適性検査で
自身のジョブ・クラフティング
の傾向を科学的に把握

STEP 2 学習

一人ひとりの傾向のフィード
バックをもとに実践型ワーク
ショップ

STEP 3 経験

仕事場面で行動化
(+上司による1on1を通じた
フォロー等)

ご希望により、半年後のリ・テスト（効果測定）も可能です

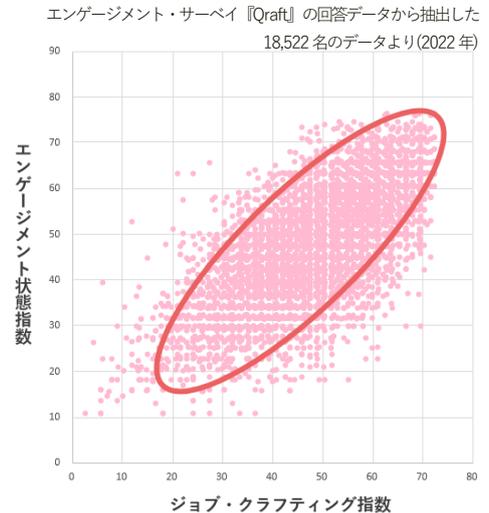
いま、人事領域で注目をあつめる「ジョブ・クラフティング」とは？

社員が仕事にのめり込んでいる状態を表す「エンゲージメント」。エンゲージメントが組織の離職率や企業業績に影響することは数々の研究で証明され、多くの企業が社員のエンゲージメント向上に取り組んでいますが、給与水準をあげたり福利厚生を充実させたりといった組織改善の施策に終始してしまうことに限界を感じている経営者・人事担当者の声もあがっています。

そのようななか、社員一人ひとりのエンゲージメントを向上させるカギとして、近年研究が進んでいるのが「ジョブ・クラフティング」です。ジョブ・クラフティングは、自ら仕事を手づくりする力=働いている人自身が仕事に変化を加えることを意味します。ジョブ・クラフティングは、個人が持つ行動や思考の癖のようなものであり、開発が可能です。この点が特に画期的であり、エンゲージメント向上を目指す企業の間で高い注目を集めています。

ヒューマネージの研究でも、右図の通り、ジョブ・クラフティングとエンゲージメントには強い相関がみられ、ジョブ・クラフティングがエンゲージメント向上のカギであることが判明しています。

「ジョブ・クラフティング」が高いほど エンゲージメントは高くなる



アセスメントツールを活用した「ジョブ・クラフティング」研修は、25万円～(税別)。実施時間、内容に応じたプランの用意がございます。2025年1月より提供を開始します。

株式会社ヒューマネージについて;

16年連続シェア第1位*の採用管理システム『i-web』、RPO®(採用プロセスアウトソーシング)サービスを中心とした採用ソリューション事業、シェア第3位**の適性検査『TG-WEB』を中心とした適性アセスメント事業、企業の健康経営・社員の入社後の活躍を支援するウェルビーイングソリューション事業を通じて、企業の人材戦略を支援するソリューションサービスを開発・提供しています。

社名 :株式会社ヒューマネージ <https://www.humanage.co.jp/>
 代表取締役社長 :齋藤 亮三
 創業 :1988年11月10日(設立:2004年12月1日)
 資本金 :50百万円
 本社所在地 :東京都千代田区紀尾井町4-1 ニューオータニ ガーデンコート 18階
 主要事業 :採用ソリューション事業、適性アセスメント事業、ウェルビーイングソリューション事業

株式会社ファインド・シーについて;

2002年に創業。営業/組織に関するコンサルティングを軸とした人材育成・組織開発を通じて、「個人」と「組織」が共創する社会の実現を目指しています。2017年よりヤフーのグループ企業で1on1研修の提供を開始、2021年にミドルシニアのキャリア自律を支援する株式会社ビジネス代謝ラボを100%子会社化するなど、「個人のキャリア自律」と「戦略推進」の両立を通じて、新しい「人と組織」の関係性を実現する変革パートナーとして支援しています。

社名 :株式会社 ファインド・シー <https://www.find-c.co.jp/>
設立 :2002年3月6日
代表者 :小高峯 康行 / 江口 統一朗
資本金 :12.5 百万円
事業内容 :研修事業、コンサルティング事業
本社 :東京都中央区新富 2-5-10 新富ビル 4 階 A 室

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ

経営企画本部 広報グループ 担当:山口

e-mail :contact@humanage.co.jp

tel :03-5212-7170 fax :03-5212-7180

*「就職希望企業ランキング」(2010 卒～2016 卒日本経済新聞社、2017 卒～2025 卒キャリアタス(旧ディスコ)調べ)上位 130 社(2016 卒～2019 卒はランキングが 100 位までしか発表されていないため上位 100 社)における採用管理システム(有償ツール)のシェア(ヒューマネージ調査)

**「就職希望企業ランキング」(2025 卒キャリアタス(旧ディスコ)調べ)上位 100 社における適性検査のシェア(ヒューマネージ調査)

以上