

## シェア第3位\*の適性検査『TG-WEB』シリーズ

### ヒューマネージ、社員の成長とタレントマネジメントを支援する 従業員向け適性検査『TG-WEB GROWTH』をリリース

人材の“採用”から“定着”、その先の“活躍”までを支援する人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ（本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ）は、社員の成長とタレントマネジメントを支援する従業員向け適性検査『TG-WEB GROWTH』（ティージーウェブ グロース）の提供を開始する。『TG-WEB GROWTH』は、シェア第3位の採用向け適性検査『TG-WEB』シリーズ初の〈従業員向け適性検査〉となる。

※「キャリアタス 就職希望企業ランキング」(2023年4月、ディスコ調べ)における適性検査のシェア(ヒューマネージ調査による)



[サービスサイトはこちら](#)

**仕事を通じて伸ばすことができる「行動特性」を、科学的に測定。**

**採用選考～入社後まで、社員の強みを可視化し、よりよいタレントマネジメントを支援**

人的資本経営への注目が高まり、タレントマネジメントに取り組む企業が増えている。適材適所を叶え、能力発揮を支援するには、人材を可視化するデータの活用は欠かせない。先駆的に取り組む企業では、属性や経験・スキルといった情報だけでなく、その人の適性や志向性を可視化するアセスメントツールを現有社員に実施し、タレントマネジメントに活かす動きが広がりつつある。

このたびリリースされた従業員向け適性検査『TG-WEB GROWTH』は、社員一人ひとりの強みを可視化するアセスメントツール。ヒューマネージが提供するシェア第3位の採用向け適性検査『TG-WEB』シリーズ初の〈従業員向け適性検査〉となる。

採用向け適性検査『TG-WEB』『TG-WEB CAREER』は、2000年のリリース以降、2,500社以上の企業の新卒/キャリア採用で活用されている。その最大の特長は、人材の“保有能力”ではなく“発揮能力”を測定する点。成果につながる行動特性(その人の行動の傾向)にフォーカスし、再現性のある成果を生み出す人材か?を見極める点が評価され、『TG-WEB』は20年以上にわたり代表的な採用向け適性検査であり続けている。従業員向け適性検査『TG-WEB GROWTH』は、採用向け適性検査『TG-WEB』『TG-WEB CAREER』同様、成果につながる行動特性(コンピテンシー、コーピング、ジョブ・クラフティング等)はもちろん、パーソナリティや仕事の価値観なども測定可能。社員の強みを多角的に把握し、成長を促し、よりよいタレントマネジメントを実践するためのアセスメントツールである。

従業員向け適性検査『TG-WEB GROWTH』主な特長:

## 特長 (1)

### 成果創出と相関、かつ人材開発が可能な「行動特性」を中心に

#### 一人ひとりの社員を多角的に把握できます

考え方やポリシーではなく、実際にどのような行動をとっているか？(どのような行動をとる傾向があるか)＝行動特性を科学的に測定。パーソナリティや仕事の価値観だけでなく、その人の強み/伸びしろが明確になることで、効果的な成長支援が行えます。また、『TG-WEB GROWTH』の受検結果は、現有社員専用のデータベースを使って採点。採用選考時に見られる“社会的望ましさ”に影響されず、その人の傾向をより正しく把握できます。

《従業員向け適性検査『TG-WEB GROWTH』で測定できるもの》

- ・ 成果を創出する力(コンピテンシー)
- ・ ストレス対処力(コーピング)
- ・ 自らエンゲージメントを高める力(ジョブ・クラフティング)
- ・ ビジネス場面におけるパーソナリティ(ベーシックパーソナリティ)
- ・ 成果をあげるために必要な知的能力(判断推理力(言語・数理))

…ほか

## 特長 (2)

### 採用から入社後活躍まで。一貫した視点で、配置配属やタレントマネジメントに活かせます

新しく入社した社員に、なるべく早く力を発揮して欲しい。人材の流動化が想像以上のスピードで進むなか、早期戦力化のニーズが高まっています。そのためには、新規入社者の適性を採用選考時に把握し、配属や育成に反映することが効果的。その際、「新規入社者」と「現有社員(及び組織の傾向)」が同じ尺度で把握されていることがポイントです。『TG-WEB』は、採用向け適性検査『TG-WEB』『TG-WEB CAREER』から、従業員向け適性検査『TG-WEB GROWTH』まで、信頼性・妥当性の高い一貫した視点で、採用から入社後活躍までスムーズに接続します。

新卒採用向け適性検査

キャリア採用向け適性検査

従業員向け適性検査

TG WEB

TG WEB  
CAREER

TG WEB  
GROWTH

## 特長 (3)

### ご本人の成長支援・上司のマネジメントを支援するツールを、豊富に揃えています

セルフマネジメントを支援する「本人向けフィードバックシート」、部下の強み/マネジメントのポイントがわかる「上司向けフィードバックシート」、1on1 の参考となる「面談ガイド」、研修など、活用するためのツールを豊富にご用意。さらに社員の方々は、『TG-WEB GROWTH』受検後、WEB ラーニングを受講可能。『まんがでわかるコンピテンシー面接』(弘文堂)の主人公・ちはるのガイドで、成果を生み出すコツを理解し、明日からの仕事に役立てられます。



従業員向け適性検査『TG-WEB GROWTH』監修者:



## 川上 真史 氏

ビジネス・ブレイクスルー大学 経営学部 教授／株式会社タイムズコア代表  
株式会社ヒューマネージ 顧問 [専門:産業心理学、社会科学]

産業能率大学総合研究所研究員、ヘイ・コンサルティンググループ コンサルタント、タワーズ  
ワトソン ディレクターを経て、現職。数多くの大手企業の人材マネジメント戦略、人事制度改革のコンサルティングに従事。



## 種市 康太郎 氏

桜美林大学 リベラルアーツ学群 領域長(人文)、教授  
株式会社ヒューマネージ 顧問 [専門:臨床心理学、産業精神保健、ストレス研究]

企業従業員のメンタルヘルス対策が専門であり、ストレス調査については20年以上前から  
各企業での調査・個人面接・集団分析結果の報告・結果に基づく研修を実施。第27回日本  
産業ストレス学会において「奨励賞」を受賞。

従業員向け適性検査『TG-WEB GROWTH』の受検費用は、@2,000円(税別)～。

『TG-WEB』のTGの由来は、Talent for Growth——企業と人材がともに成長していくために、あらゆる可能性を探る適性検査として、TalentとGrowthの頭文字を取ったという。ヒューマネージは、「GROWTH(成長)」の視点で開発した、従業員向け適性検査『TG-WEB GROWTH』のリリースにより、企業の人材の“採用”から“定着”、その先の“活躍”までさらなる支援を目指す。

## 《期間限定》従業員向け適性検査 導入支援キャンペーン

ヒューマネージの適性検査を初めてご契約の企業様を対象に、受検費用が【最大半額】となる特別キャンペーンを実施いたします(2024年3月末までのお申込まで)。詳細は[こちら](#)、もしくは弊社担当までお問い合わせください。

※既に、採用選考向け適性検査『TG-WEB』『TG-WEB CAREER』をご導入頂いている企業様向けに、さらに特別なキャンペーンもございます。弊社営業担当までお申しつけください。

株式会社ヒューマネージについて:

社名 :株式会社ヒューマネージ <https://www.humanage.co.jp/>  
代表取締役社長 :齋藤 亮三  
創業 :1988年11月10日(設立:2004年12月1日)  
資本金 :50百万円  
本社所在地 :東京都千代田区紀尾井町4番1号 ニューオータニガーデンコート18F  
主要事業 :採用ソリューション事業、適性アセスメント事業、ウェルビーイングソリューション事業

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ 経営企画本部 広報グループ 担当:山口

e-mail :[contact@humanage.co.jp](mailto:contact@humanage.co.jp)

tel :03-5212-7170 fax :03-5212-7180

以上