

“ジョブ型採用”にも対応。ヒューマネージ、キャリア採用向け適性検査『TG-WEB Career』提供開始

人材の“採用”から“定着”、その先の“活躍”までを支援する人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ（本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ）は、キャリア採用向け適性検査『TG-WEB Career』（ティージーウェブ キャリア）の提供を開始すると発表した。『TG-WEB Career』は、大手有名企業～成長企業まで豊富な実績を誇る、シェア第3位*1の新卒採用向け適性検査『TG-WEB』のキャリア採用版となる。

見極めに時間がかけれない。大転職時代ならではのリスクもある。

キャリア採用で、“我が社で活躍する人材”に出会うための適性検査



企業のキャリア採用活動が活性化している。人材紹介会社各社における求人数はコロナ禍前の水準を超え、さらに2023年度のキャリア採用の見通しについて、「増える」と回答した企業（20.0%）が「減る」と回答した企業（2.6%）を大幅に上回り*2、引き続き、求職者優位の“売り手市場”が続くことが見込まれている。

応募から入社まで1年以上の時間をかける新卒採用に比べ、キャリア採用は、応募から内定出しまで1ヶ月以内、面接回数も2回程度と短期間でおこなわれる。売り手市場下では、一人の求職者に複数社のオファーが出されるため、他社に負けないよう、選考にはさらなるスピード感が求められる。見極めに十分な時間をかけられず、企業の人事ご担当者からは「即戦力人材と見込んで採用したのに、これからというときに辞めてしまった」「カルチャーフィットが低く、周りの社員にネガティブな影響を与えた挙句、早期離職した」といった声を聞く。予想以上の速度で人材の流動化が進むいまだからこそ、“我が社で活躍する人材”を、入社前に、確実に見極める重要性が高まっている。

入社後の“ストレス耐性”、ポジションに求められる能力(ジョブ型)、エンゲージメント… キャリア採用に即した見極めを実現

ヒューマネージでは、従前より、コンピテンシー(成果創出能力)、コーピング(ストレス対処力)を測定するキャリア採用向け適性検査を提供し、多くの企業で活用されてきた。今回、キャリア採用向けにエンゲージメント(仕事にのめり込む力)を測定する適性検査の開発にあわせ、一連のキャリア採用向け適性検査を、キャリア採用に必要な視点を網羅した適性検査=『TG-WEB Career』として提供を開始する。

キャリア採用向け適性検査『TG-WEB Career』の特長は、以下の通り。

前職での成果発揮能力を見極める

一般的な適性検査で測定される“性格”や“知的能力”は、時間が経ってもあまり変化しないと言われています。一方、コンピテンシー(成果創出能力)やコーピング(ストレス対処力)は、行動特性であり成長が可能。前職の経験にもとづく、その人のチカラを科学的に見極めます。

ジョブ型(職種別)採用にも対応

『TG-WEB Career』は、測定視点別に多彩なラインナップを組み合わせて実施できます。ポジションにより求める人材が異なるキャリア採用において、職種ごとに最適化した視点で、精緻な見極めが可能です。

キャリア採用 専用の採点基準

『TG-WEB Career』は、新卒採用向けとは別に、キャリア採用向け専用の採点基準を用意。キャリア採用の候補者から導き出した回答傾向や平均値を基準としているため、より正確な結果が得られます。

転職グセのある人材を採らない

前職の離職理由がストレス耐性やエンゲージメントの低さだった場合、自社に入社してもすぐ辞めてしまう恐れがあります。早期離職との相関のある、“ストレス対処力”や“エンゲージメント”を詳しく確認することで、入社後活躍の可能性を把握できます。

ヒューマネージは、新卒採用向け適性検査『TG-WEB』、キャリア採用向け適性検査『TG-WEB Career』の提供を通じ、引き続き、企業の新卒採用/キャリア採用における採用成果に貢献していく。

《期間限定》キャリア採用向け適性検査導入支援！無料キャンペーンのご案内

リリースを記念し、期間限定のキャンペーンを実施いたします。キャリア採用向けの適性検査導入を検討中の企業様は、この機会にぜひ『TG-WEB Career』をお試しください。

キャンペーン概要；

▼ 対象

『TG-WEB Career』を下記期間内にお申し込みいただいた企業様

期間:2023年4月3日(月)～2023年6月30日(金)

▼ 内容

ジョブ・クラブティング(仕事にのめり込む力)を測定する、

キャリア向けジョブ・クラブティング適性検査『Q1』(10分)を、無料でご利用いただけます。

※[オンライン AI 監視型 Web テスト『TG-WEB eye』キャンペーン](#)との併用可能。

[📞お問い合わせはこちら](#)

キャリア採用向け適性検査『TG-WEB Career』

[📞サービス詳細はこちら](#)

測定対象：

コンピテンシー(成果を創出する能力)、コーピング(ストレス対処力)、ジョブ・クラブティング(仕事にのめり込む力)

受検方式:Web方式、マークシート方式

*1 「キャリア就職希望企業ランキング」(2022年4月、ディスコ調べ)における適性検査のシェア(ヒューマネージ調査による)

*2 株式会社リクルート「中途採用実態調査」(2023年1月23日公表)

株式会社ヒューマネージについて: <https://www.humanage.co.jp/>

代表取締役社長 : 齋藤 亮三

創業 : 1988年11月10日(設立:2004年12月1日)

資本金 : 50百万円

本社所在地 : 東京都千代田区平河町2丁目16番1号 平河町森タワー11階

主要事業 : 採用ソリューション事業、適性アセスメント事業、ウェルビーイングソリューション事業

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ

経営企画本部 広報グループ 担当:山口

e-mail : contact@humanage.co.jp

tel : 03-5212-7170

fax : 03-5212-7180

以上