

無料セミナー

サーベイ・データと事例に見る「エンゲージメントの高い組織の作り方」 ～今日からできる！社員のエンゲージメントを“持続的に”高めるヒント～

人材の“採用”から“定着”、その先の“活躍”までを支援する人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ（本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三）と、事業場向け産業保健サービス、医療人材総合サービスを提供する株式会社エムステージ（本社:東京都品川区、代表取締役:杉田雄二）は、人事・経営者向け無料オンラインセミナーを共同で開催いたします。

ONLINE SEMINAR

エンゲージメントの高い組織の作り方

～今日からできる！社員のエンゲージメントを“持続的に”高めるヒント～

参加者特典
書籍無料進呈中！

第1部 エンゲージメント・サーベイ大規模分析のご報告

第2部 事例から見る『エンゲージメントの高い組織の作り方』

3月14日&22日 12:30~14:00

種市 康太郎 氏

桜美林大学 リベラルアーツ学群 領域長（人文）、教授

M.STAGE x HUMANAGE

Job Craftii ジョブクラフト入門

[詳細・お申込みはこちら](#)

20代・若手社員のエンゲージメントを高めるには…？ エンゲージメント・サーベイの結果と企業事例から、効果的な打ち手を解説

本セミナーでは、企業で実施されたエンゲージメント・サーベイ『Qraft(クラフト)』の分析結果より、年代別にみられる傾向や、テレワーク等の働き方×エンゲージメントの関係をご報告。さらに、昨今、エンゲージメントを高めるカギとして注目を集める“ジョブ・クラフティング”研究の第一人者 種市 康太郎氏（桜美林大学 リベラルアーツ学群 領域長（人文）、教授）より、エンゲージメントの高い組織の作り方について、効果的な打ち手を解説します。データと事例にもとづく、実践的なヒントのつまったセミナーです。

[プログラム]

第一部: エンゲージメント・サーベイ大規模分析のご報告

- ・ 年代別のエンゲージメント傾向
- ・ 働き方とエンゲージメントの関係 ほか

第二部: エンゲージメントの高い組織の作り方

桜美林大学 リベラルアーツ学群 領域長（人文）、教授 種市康太郎 氏

- ・ 管理職からの効果的なアプローチ
- ・ 若手社員のエンゲージメントを高める方法 ほか

（上記は予定であり、変更する場合がございます）

[講師]

種市 康太郎 氏

桜美林大学 リベラルアーツ学群 領域長(人文)、教授

専門: 臨床心理学、産業精神保健、産業ストレス研究

企業従業員のメンタルヘルス対策が専門であり、ストレス調査については 20 年以上前から各企業での調査・個人面接・集団分析結果の報告・結果に基づく研修を実施。第 27 回日本産業ストレス学会において「奨励賞」を受賞。

働く人のジョブ・クラフティングおよびレジリエンス研究の第一人者であり、書籍『人事のためのジョブ・クラフティング』(弘文堂)の著者の 1 人。

[開催概要]

開催日 : 2023 年 3 月 14 日(火)、22 日(水) 12 時 30 分~14 時 00 分(予定)

会場 : オンライン(インターネット環境があれば、どこからでもご参加いただけます)

参加費 : 無料

参加特典: 『人事のためのジョブ・クラフティング入門(弘文堂)』を進呈いたします

お申込み: [特設サイトにて承ります](#)

エンゲージメント・サーベイ『Qraft』について;

『Qraft』は、“組織改善”だけではなく“人材開発”のための新しいエンゲージメント・サーベイです。①社員のエンゲージメント(個人の「働くこと」へののめり込み)の状態だけでなく、②組織資源(個人が活用できる「会社・組織」の資源)、③ジョブ・クラフティング(個人の、「仕事」を手づくりする力)、④ジョブ・エンゲージメントタイプ(個人と「仕事」との相性)を測定します。“人材開発”に役立つ独自の視点が評価され、既に多くの企業に導入されています。



[>>エンゲージメント・サーベイ『Qraft』サービスサイトはこちら](#)

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ

経営企画本部 広報グループ 担当: 山口

e-mail : contact@humanage.co.jp

tel : 03-5212-7170 fax : 03-5212-7180

M.STAGE 株式会社エムステージについて

「すべては、持続可能な医療の未来をつくるために」をビジョンに、企業向け産業保健サービス、医療従事者のキャリア支援・医療機関向け採用支援を提供しています。

「産業保健トータルサポート」では、産業医紹介・サポート、産業保健師サービス、ストレスチェック『Co-Labo』、EAP 外部相談窓口、メンタルヘルス・ハラスメント研修の提供等のサービスで、企業の産業保健活動をトータルに支援しています。利用事業場数は 1,900 事業場を突破(2022 年 9 月現在)。働く人の健康に寄与し、予防医療の観点から医療費削減に貢献します。健康経営優良法人 2022(大規模法人部門)、ホワイト企業認定 2022(ゴールド)認定。

代表者 : 代表取締役 杉田 雄二

設立 : 2003 年 5 月

資本金 : 5,000 万円

所在地 : 〒141-6005 東京都品川区大崎 2-1-1 ThinkPark Tower5 階

事業内容 : 事業場向け産業保健支援、医療人材総合サービス

URL : <https://www.mstage-corp.jp/>

HUMANAGE 株式会社ヒューマネージについて

2002 年、4 万件を超えるデータをもとに開発され、1,200 社以上の企業に導入されているストレスチェック『Co-Labo』、組織改善だけでなく人材開発に活用できる新・エンゲージメント・サーベイ『Qraft』を中心としたウェルビーイングソリューション事業、シェア第 1 位*1 の採用管理システム『i-web』及び RPO®(採用プロセスアウトソーシング)サービスを中心とした採用ソリューション事業、シェア第 3 位*2 の適性検査『TG-WEB』を中心とした適性アセスメント事業を通じて、6,100 社以上の人材の“採用”から“定着”、その先の“活躍”までを支援しています。健康経営優良法人(大規模法人部門)2019、2020、2021、2022(2019 年、2020 年は「ホワイト 500」)認定。

代表者 : 代表取締役社長 齋藤 亮三

設立 : 2004 年 12 月(創業:1988 年 11 月)

資本金 : 5,000 万円

所在地 : 〒102-0093 東京都千代田区平河町 2-16-1 平河町森タワー11 階

事業内容 : 採用ソリューション事業、適性アセスメント事業、ウェルビーイングソリューション事業

URL : <https://www.humanage.co.jp>

以上