

《新機能》標準搭載

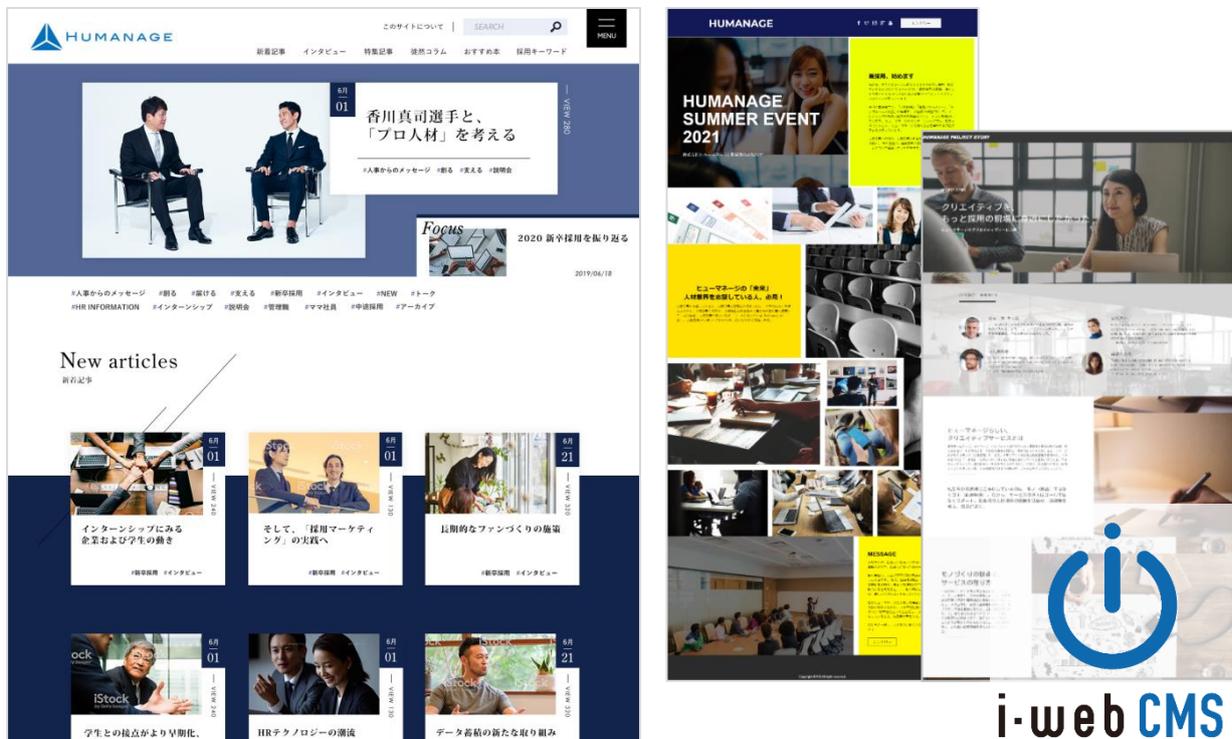
制作会社に発注しなくても、Web ページ、採用サイトの制作が可能！

ヒューマネージ、11年連続シェア第1位の採用管理システム「i-web」に CMS(コンテンツマネジメントシステム)機能を標準搭載。

人的資本経営(Human Capital Management)の哲学に基づく人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)は、11年連続シェア第1位\*1の新卒採用向け採用管理システム「i-web」に、新たな CMS(コンテンツマネジメントシステム)機能「i-web CMS」をリリースすることを発表した。「i-web CMS」は i-web に標準搭載され、i-web 利用企業は追加費用なく、無料で使うことができる。\*2

制作会社に発注しなくても、デザイン性の高い Web ページ、採用サイト制作が可能。

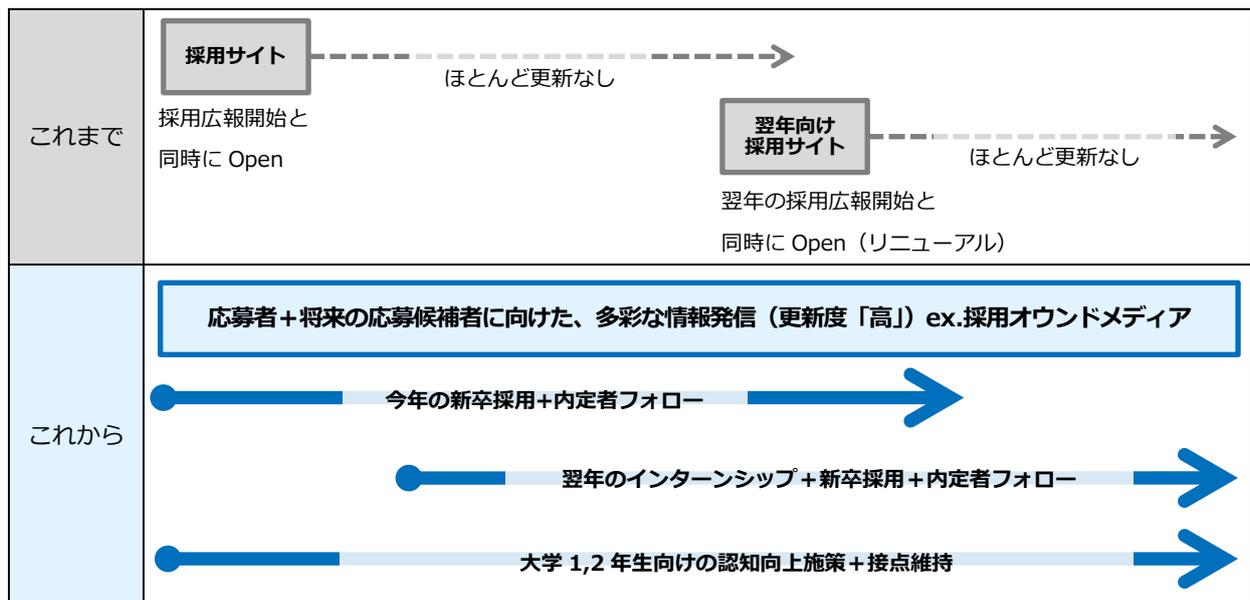
新機能で制作した Web ページの例:



2018 年秋、経団連会長の会見に端を発した、いわゆる就活スケジュール廃止の動きに伴い、新卒採用において“通年採用”というキーワードが注目を集めている。2020 年 3 月卒の大卒求人倍率は 1.83 倍\*3、学生優位の売り手市場が続くなか、通年採用という新たな選択肢が増えることで、インターンシップのさらなる早期開催や大学 1,2 年生を対象としたキャリア支援など、これまで以上に早期からの接点づくりを強化する企業が増えると予想される。

従来、新卒採用向け採用サイトは、一年に一度(あるいは数年に一度)、多額の費用をかけて制作し、採用広報開始の時期に合わせて公開するサイクルが主流であり、更新性も低かった。しかし、複数年の採用活動が同時並行し、さらに通年採用により早期からの接点が発生することが予想されるなか、このようなサイクルはそぐわないと言える。

「i-web CMS」を活用すれば、制作会社に発注しなくても、デザイン性の高い Web ページ、採用サイトの制作が可能となる。ヒューマネージとしては、本機能が、就職活動中の学生はもちろん、就職活動前の学生(将来の応募候補者)、さらにはキャリア採用での求職者(社会人)まで幅広く対象とし、採用に関する情報だけでなく、会社のカルチャーや価値観が伝わるコンテンツを、費用や手間をかけずに頻度高く発信する“ファンづくり”の施策(例:採用オウンドメディア)として活用されることを意図している。



**操作は、いつも使っている採用管理システムの管理画面から。**

**鮮度の高い情報を、追加費用なく、タイムリーにお届け。**

ヒューマネージは、2007年、採用サイトの重要性にいち早く着目し、中小企業であっても低価格で採用サイトが作成できる採用ホームページ作成支援 CMS「i-note」をリリースしている。今回、①スマートフォン対応 ②デザイン性の高い豊富なテンプレート ③クローズドコンテンツ(マイページにて応募者のみ閲覧できる)/オープンコンテンツ(誰でも閲覧できる)のいずれも制作可能とするなど、CMS 機能をフルリニューアルし、さらに多彩な情報発信を通じてより多くの企業の採用成果実現に貢献すべく、本機能を採用管理システム「i-web」に標準搭載することとした。

カンタン×キレイな操作感・活用イメージを持っていただくため、2019年12月末までは「体験期間」とし、本格的なサービスインは2020年1月を予定。体験期間中は100MBまで(無料)、2020年1月以降は、100MBまでは引き続き無料、さらに100MBを超える場合の有料プランも用意する。

体験期間の利用申込は、2019年9月1日より受け付ける。

\*1 「就職希望企業ランキング」(2010卒~2016卒:日本経済新聞社、2017卒~2020卒:ディスコ調べ) 上位100社における採用管理システム(有償ツール)のシェア(ヒューマネージ調査)

\*2 保存容量の上限は100MBとなります(100MB以上の場合は、有料プランにて承ります)

\*3 リクルートワークス研究所「大卒求人倍率調査」(2019年4月24日公表)

## 採用管理システム「i-web」とは



CM ギャラリーページ

<https://www.humanage.co.jp/company/gallery.html>

ヒューマネージが提供する採用管理システム「i-web」は、インターネット黎明期である1998年に、業界で初めてマイページ機能を有した選考管理システムとしてリリースされました。以降、幅広い業種・規模のお客様にご愛顧いただき、2009年から11年連続で導入シェア第1位となっています。

- 【業界初】AIエンジンを搭載した「i-web AI」、【業界初】オンライン Web 面接機能付「i-web LIVE」など、あらゆる採用に対応する多彩なモデル展開が特長
- 「リクナビ」「キャリアス就活」という大手就職情報サイトとリアルタイム連動し(業界唯一)、さらに「OfferBox」「ONE CAREER」とのリアルタイム連動もスタート
- ヒューマネージのコンピテンシー適性検査「Another 8」やコーピング適性検査「G9」等に加え、「SPI3」とも連携するなど圧倒的な利便性を誇ります

## 会社概要

社名	: 株式会社ヒューマネージ
URL	: <a href="https://www.humanage.co.jp/">https://www.humanage.co.jp/</a>
本社所在地	: 東京都千代田区平河町2丁目16番1号平河町森タワー11階
創業	: 1988年11月10日(設立 2004年12月1日)
事業内容	: (1) 11年連続導入シェア第1位の採用管理システム「i-web」およびRPO®(採用プロセスアウトソーシング)を中心とした採用ソリューション事業 (2) コンピテンシー適性検査「Another 8」、コーピング適性検査「G9」をはじめとしたシェア第3位*4の適性アセスメント事業 (3) 1691法人 970万人以上の利用実績を誇るEAP(従業員支援プログラム)事業

\*4 「就職人気企業ランキング」(2019年4月、ディスコ調べ) 上位100社における適性検査システムのシェア(ヒューマネージ調査)

## 本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ 経営企画本部 広報グループ 山口

e-mail: [info@humanage.co.jp](mailto:info@humanage.co.jp)

tel: 03-5212-7170