

---

## ヒューマネージ、海外でも活躍できる『グローバル』人材を見極める グローバルリーダーシップ適性検査『U1』を提供開始。

～激変するビジネスの「あらゆる環境下で力を発揮できるリーダーの資質」を科学的に測定～

---

人的資本経営(Human Capital Management)の哲学に基づく人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)は、グローバルリーダーシップ適性検査『U1』を、2012年10月17日より販売することを発表した。

### 語学力や海外経験、国内での実績だけでなく、 あらゆる環境で活躍できる「真のリーダーシップの素質」を測定。

従来、グローバルで活躍できる人材かどうかは、語学力や海外経験、バイタリティ、国内での実績等をもとに判断されてきた。しかし、実際は、「国内で高いパフォーマンスを発揮していた社員が、海外に異動した途端、成果を出せなくなってしまう」「高い語学力があるのに、海外とのプロジェクトでコミュニケーションに問題がある」といったケースも多く見られる。

そこで、グローバルな環境下で成果を生み出している人材を調査したところ、海外だけでなく、どんな環境でも(異質性の高い環境でも)安定してリーダーシップやコンピテンシー(=成果につながるか?という視点でみた能力)を発揮していることが明らかになった。グローバルリーダーシップ適性検査『U1』は、この点に着目し、「異質性の高い環境におかれても力を発揮できる人材に共通する特性=グローバルリーダーシップ」を測定するために開発された。

海外で働く場合に限らず、国内のグローバル化、さらにはダイバーシティが進む現在、「どんな環境でも安定して力を発揮できるかどうか」は、入社後、活躍する人材を見極める際に欠かせない視点であるといえる。

### 異質性の高い環境や不測の事態が生じた際などに見られる、 リーダーシップの変容についても確認。

グローバルリーダーシップ適性検査『U1』は、その人が持っているリーダーシップのタイプを「マネジャー」「ディレクター」「ファシリテーター」「スーパーバイザー」の4タイプに分け、各々がリーダーシップを発揮しやすいポジションを科学的に導き出す。

リーダーシップのタイプ:

	ミッション(任務遂行)	リレーション(人間関係)
トップダウン (指導)	<u>ディレクタータイプ</u> 任務遂行を重視し、トップダウンで組織を指導する	<u>マネジャータイプ</u> 人間関係を重視し、トップダウンで組織を指導する
ボトムアップ (支援)	<u>スーパーバイザータイプ</u> 任務遂行を重視し、ボトムアップで組織を支援する	<u>ファシリテータータイプ</u> 人間関係を重視し、ボトムアップで組織を支援する

また、これらのリーダーシップのタイプは、不変ではなく、異質性の高い環境や不測の事態が生じた際など、環境・状況によって変化する可能性がある。

リーダーシップが変容する例:

- ・ 国内では、人間関係が良好で周囲の人々を統率し、目標達成に取り組む“マネジャータイプ”  
→グローバルな環境下では、相手の意思を無視して攻撃的な態度に変化する
- ・ 普段は、トップダウンで組織を指導し、任務を遂行する“ディレクタータイプ”  
→不測の事態が生じた際、主体的な行動が減り、受け身に徹してしまう

グローバルリーダーシップ適性検査『U1』では、このようなリーダーシップの変容も把握。

- (1) その人の持っている、基本的なリーダーシップの特徴(ベーシックリーダーシップタイプ)
- (2) 異質性の高い環境におけるリーダーシップの特徴(グローバルリーダーシップタイプ)
- (3) グローバルリーダーシップに必要な人材要件(基本的姿勢/思考力/コミュニケーション)

を測定することで、海外でも国内でも、さらに不測の事態が生じたときも、活躍できる人材を見極める。

ヒューマネージは、上場企業を中心とした 1,300 社以上へ、コンピテンシー適性検査『Another8』、コーピング適性検査『G9』をはじめとする各種適性検査を販売している。今回リリースしたグローバルリーダーシップ適性検査『U1』は、グローバル人材採用をおこなっている企業に限らずすべての企業が必要としている、今後激変するビジネス環境下で求められる「あらゆる環境下で力を発揮できるリーダーの素質をもつ人材」を見極めるツールとして、その他の適性検査と合わせて提供していく予定である。

## 株式会社ヒューマネージについて

社名 : 株式会社ヒューマネージ  
本社所在地 : 東京都千代田区平河町 2 丁目 16 番 1 号 平河町森タワー11 階  
tel : 03-5212-7170(代表)  
fax : 03-5212-7180  
創業 : 1988 年 11 月 10 日  
設立 : 2004 年 12 月 1 日  
資本金 : 50 百万円  
代表取締役社長 : 齋藤 亮三  
社員数 : 82 名  
事業所 : 本社、大阪支社  
主要事業 : (1)採用ソリューション事業  
(2)適性アセスメント事業  
(3)EAP(Employee Assistance Program=従業員支援プログラム)事業

取引先 :  
金融、通信、エレクトロニクス、電気、機械、化学、医薬、食品、住宅、出版、サービス、運輸、電力分野などの  
大手企業を中心に約 2,300 社

加盟団体 :  
産業・組織心理学会、日本 EAP 協会、日本産業ストレス学会、日本産業衛生学会、日本人事テスト事業者懇  
談会、産官学連携トランスナショナル HRM 研究会

資格 :  
IT サービスマネジメントシステムの国際規格 ISO20000 (ISO/IEC20000-1:2005) 認証取得  
情報セキュリティマネジメントシステムの国際規格 ISO27001 (ISO/IEC27001:2005) 認証取得  
一般財団法人日本情報経済社会推進協会付与プライバシーマーク取得[第 10861222(03)号]

## 本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ

経営企画本部 広報室 担当:山口(やまぐち)

e-mail : info@humanage.co.jp

tel : 03-5212-7170 fax : 03-5212-7180

以上