

就職活動のスタート時期が、内々定獲得社数に影響。

～株式会社ヒューマネージ、内々定者アンケート(対象:2014年4月入社予定)の結果を発表～

人的資本経営(Human Capital Management)の哲学に基づく人材戦略コンサルティング事業を展開する株式会社ヒューマネージ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)は、企業の内々定を得ている学生(有効回答数:2,643名/対象:2014年4月入社予定)に実施したアンケート調査の結果を発表した。

就職活動を早く始めた学生は、平均して、2社を超える企業の内々定を獲得。 遅く始めた学生に比べて、明らかに多い傾向。

現在、多くの学生が12月1日より就職活動をスタートすることを踏まえ、アンケート対象学生を、「就職活動を早く(=11月以前に)始めた学生」と「就職活動を遅く(=1月以降に)始めた学生」にわけて分析したところ、早く始めた学生は、平均して2.1社の内々定を獲得していることがわかった。これは、遅く始めた学生の平均(1.8社)より統計的に有意に多く、昨年調査でも同様の結果が得られている。

内々定獲得社数(平均):

	就職活動を早く始めた学生	就職活動を遅く始めた学生
今年 (対象:2014年4月入社予定)	2.1社	1.8社
ご参考:昨年 (対象:2013年4月入社予定)	2.1社	1.8社

就職活動を早く始めた学生は、インターンシップ、Webセミナー、 キャリアセンターなど、あらゆるリソースを活用。

応募社数、選考参加社数、面接参加社数について比較したところ、いずれも「就職活動を早く始めた学生」が「就職活動を遅く始めた学生」を上回り、多くの企業に接触していることが分かった。“インターンシップの参加状況”“OB・OG訪問の有無”“Webセミナーの参加状況”、さらには“キャリアセンターの活用度合い”においても早く始めた学生が遅く始めた学生を上回っており、「就職活動を早く始めた学生」は、活動の量だけでなく、業界/企業研究に多様なリソースを活用するなど、質的にも充実した就職活動を行っているといえる。

就職活動社数(平均):

	就職活動を早く始めた学生	就職活動を遅く始めた学生
応募	65.9 社	41.8 社
選考参加	22.9 社	14.7 社
面接参加	13.2 社	9.1 社

活動状況:

	就職活動を早く始めた学生	就職活動を遅く始めた学生
インターンシップに参加	51.3%	22.6%
OB・OG 訪問を実施	66.5%	41.4%
Web セミナーに参加	68.8%	50.4%
大学のキャリアセンターに相談	47.6%	29.9%

**就職活動を早く始めた学生は、志望業界/企業の絞り込みも早い。
企業側は、早期かつ多様な接点を持つことが必要。**

「就職活動を早く始めた学生」のうち、49.8%が 12 月以前に志望“業界”を、41.6%が 1 月以前に志望“企業”を絞り込んだと回答している。また、内々定承諾の決め手として、「就職活動を早く始めた学生」「遅く始めた学生」とも“社員の魅力”がトップであったが、その割合は、「就職活動を早く始めた学生」のほうが大きい。

志望の絞り込みについて:

	就職活動を早く始めた学生	就職活動を遅く始めた学生
12 月以前に 志望“業界”を絞り込んだ	49.8%	11.1%
1 月以前に 志望“企業”を絞り込んだ	41.6%	12.2%

内々定承諾の決め手(トップ3):

就職活動を早く始めた学生	就職活動を遅く始めた学生
社員の魅力(28.4%)	社員の魅力(20.7%)
事業内容(13.5%)	企業理念・価値観(16.5%)
社風(13.3%)	事業内容(14.6%)

弊社の考察

今回、「就職活動を早く始めた学生」と「遅く始めた学生」に分けて様々な分析をしたところ、両者の就職活動は、量的にも質的にも異なることが明らかになりました。特に、「就職活動を早く始めた学生のほうが、多くの内々定を獲得する」ことに関して、データで裏付けられたことは意味があると思われます。

「就職活動を早く始めた学生」は、(1)多様なリソースを活用し業界/企業研究をしている (2)49.8%が12月以前に志望“業界”を、41.6%が1月以前に志望“企業”を絞り込んだと回答していることを考慮すると、企業側としては、早期から多様な接点をもって学生に働きかけることが必要といえます。

調査概要

内容	内々定者による就職活動の振り返りアンケート
対象	ヒューマネージが提供する応募者管理システム『i-web』ご利用企業様の内々定者
実施期間	2013年5月～7月
有効回答数	2,643名

株式会社ヒューマネージについて

社名 : 株式会社ヒューマネージ

本社所在地 : 東京都千代田区平河町2丁目16番1号 平河町森タワー11階

tel : 03-5212-7170(代表)

fax : 03-5212-7180

創業 : 1988年11月10日

設立 : 2004年12月1日

資本金 : 50百万円

代表取締役社長 : 齋藤 亮三

社員数 : 83名

事業所 : 本社、大阪支社

主要事業 : (1)採用ソリューション事業
(2)適性アセスメント事業
(3)EAP(Employee Assistance Program=従業員支援プログラム)事業

取引先 :

金融、通信、エレクトロニクス、電気、機械、化学、医薬、食品、住宅、出版、サービス、運輸、電力分野などの
大手企業を中心に約2,400社

加盟団体 :

産業・組織心理学会、日本EAP協会、日本産業ストレス学会、日本産業衛生学会、日本人事テスト事業者懇
談会

資格 :

ITサービスマネジメントシステムの国際規格ISO20000(ISO/IEC20000-1:2005)認証取得

情報セキュリティマネジメントシステムの国際規格ISO27001(ISO/IEC27001:2005)認証取得

一般財団法人日本情報経済社会推進協会付与プライバシーマーク取得[第10861222(03)号]

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ

経営企画本部 広報グループ 担当:山口(やまぐち)

e-mail : info@humanage.co.jp

tel : 03-5212-7170 fax : 03-5212-7180

以上