
ヒューマネージ、日本初、 “仕事に幸せを感じる力”を測定する適性検査『P8』を販売開始。

人的資本経営(Human Capital Management)の哲学に基づく人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)は、ハピネス適性検査『P8』を2013年7月より販売することを発表した。“仕事に幸せを感じる力”を科学的に測定・分析できる人材採用向け適性検査は、日本初となる。

「仕事に幸せを感じる人材は、高いパフォーマンスを長期的に発揮できる」という、 ポジティブ・サイコロジーに基づき開発されたアセスメントツール

近年、ポジティブ・サイコロジー(心のポジティブな側面に着目した心理学)の研究において、仕事に対して幸福感を抱く人は、そうでない人と比べ、長期にわたって高いパフォーマンスを発揮することが明らかになっている。さらに、“仕事に幸せを感じる力”の高い人材は周囲の人にも幸福感を提供し、また、コンプライアンスにもプラスの影響があるなど、職場により影響があることも明らかになっている。

人材採用において“厳選採用”が続いている現在、「入社後、確実に成果をあげる人材かどうか」を見極める視点は、ますます重要になっている。しかし、昨今、「優秀な人材を採用したはずなのに、いきいきと働いていない」「会社が自分に何をしてくれるか、という意識ばかりで、どうやる気を出させればよいかわからない」というケースも散見される。高度化・複雑化した課題に取り組まなければならない現在のビジネスシーンにおいて成果を出すためには、一人ひとりが受け身でなく、能動的に働くことが欠かせない。ハピネス適性検査『P8』は、人のパフォーマンスを左右する「仕事に幸せを感じる力」を分析・測定するために開発されたアセスメントツールである。

「仕事に幸せを感じる力」を、“認知”と“特性”の両面から測定

ハピネス適性検査『P8』では、「仕事に幸せを感じる力」をその人が本来もつ“ポジティブ認知(幸せに繋がりやすいものごとの捉え方)”、“ポジティブ特性(幸せに繋がりやすい特性)”の視点から測定する。ヒューマネージは、上場企業を中心とした1,000社以上の企業へコンピテンシー適性検査『Another8』、コーピング適性検査『G9』、チーム・コミュニケーション適性検査『W8』など各種アセスメントツールを販売しているが、これらのラインナップのなかで、『P8』を、コンピテンシー、コーピング、チーム・コミュニケーションといった、成果へ結びつく行動特性をドライブさせるものと位置づけており、その他のアセスメントツールと合わせて提供していく予定である。

ヒューマネージは、2013年7月22日より、ハピネス適性検査『P8』の販売を開始する。

株式会社ヒューマネージについて

社名 :株式会社ヒューマネージ
本社所在地 :東京都千代田区平河町 2 丁目 16 番 1 号 平河町森タワー11 階
tel :03-5212-7170(代表)
fax :03-5212-7180
創業 :1988 年 11 月 10 日
設立 :2004 年 12 月 1 日
資本金 :50 百万円
代表取締役社長 :齋藤 亮三
社員数 :83 名
事業所 :本社、大阪支社
主要事業 : (1)採用ソリューション事業
(2)適性アセスメント事業
(3)EAP(Employee Assistance Program=従業員支援プログラム)事業

取引先 :
金融、通信、エレクトロニクス、電気、機械、化学、医薬、食品、住宅、出版、サービス、運輸、電力分野などの
大手企業を中心に約 2,400 社

加盟団体 :
産業・組織心理学会、日本 EAP 協会、日本産業ストレス学会、日本産業衛生学会、日本人事テスト事業者懇
談会

資格 :
IT サービスマネジメントシステムの国際規格 ISO20000 (ISO/IEC20000-1:2005) 認証取得
情報セキュリティマネジメントシステムの国際規格 ISO27001 (ISO/IEC27001:2005) 認証取得
一般財団法人日本情報経済社会推進協会付与プライバシーマーク取得[第 10861222 (03) 号]

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ
経営企画本部 広報グループ 担当:山口(やまぐち)
e-mail :info@humanage.co.jp
tel :03-5212-7170 fax :03-5212-7180

以上