

香川真司が、“本気の人事”を応援する！

11年連続シェア No.1 の採用管理システム「i-web」のテレビ CM が放送開始

人的資本経営(Human Capital Management)の哲学に基づく人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)は、採用管理システム「i-web」のテレビ CM を、2019年6月17日より放送開始いたします。



▼CM ギャラリーページ

<https://www.humanage.co.jp/company/gallery.html>

ヒューマネージが提供する採用管理システム「i-web」は、インターネット黎明期である1998年に、業界で初めてマイページ機能を有した選考管理システムとしてリリースされました。以降、幅広い業種・規模のお客様にご愛顧いただき、2009年から11年連続で導入シェア第1位*となっています。

弊社は創業以来30年間、人事の皆様が一番近くで仕事をしてまいりました。人材採用に本気で取り組む人事の皆様と採用成果を実現するために、採用活動を単に効率化するシステムではなく、その企業様“らしい”採用活動を実現するためのプラットフォームを目指し、「i-web」は進化を続けています。

今回のCMは、プロサッカー選手 海外にて活躍するMF 香川真司選手を通じて、人事の皆様へのエールを込めた内容となっております。香川選手の誠実さ溢れる恰好よい姿と、各CMの最後に流れるチャーミングな表情にもご注目ください。

*「就職希望企業ランキング」(2010卒～2016卒:日本経済新聞社、2017卒～2020卒:ディスコ調べ)上位100社における採用管理システム(有償ツール)のシェア(ヒューマネージ調査)

A) 香川人事を語る篇


10秒間という限られた時間で、香川選手が人事を語ります。インターンシップ、会社説明会、面接、日々多忙を極める人事の皆様に必要なのは…？

B) 香川人事を語り尽くす篇


「香川人事を語る篇」よりも専門用語を駆使して、香川選手が10秒間で人事を語り尽くします。AI採用の取り組み、一括採用でも通年採用でも、真の採用成果を実現するために必要なのは…？

C) 香川人事を語るリフティング篇


サッカーはひとりでは勝てない。勝利のカギを握るのは仲間とのチームワークです。人事の皆様だって、心強いサポートが必要です。そんな人事の相棒としてオススメなのは…？

香川選手の華麗なリフティングが観られます。

D) 香川人事を語る大成功篇


人事は10秒では語れない(もちろん)。せっかくのCMなのに、大事なサービス名が全然言えていない香川選手。

気持ちを切り替えて、言えるのか？やっぱ言えないのか？サービス名の行方にご注目ください。

※CM ギャラリーページでは、「香川人事を語る番外篇」もお楽しみいただけます。

放送開始日;
2019年6月17日

出演者;
香川 真司 さん

放送媒体;
テレビ CM、JR 東日本 品川駅 デジタルサイネージ、Web など

出演者プロフィール



香川 真司 さん

1989年3月17日兵庫県生まれ。17歳でセレッソ大阪に入団し、その後、プロデビュー。ボルシア・ドルトムント、マンチェスター・ユナイテッド、ベシクタシュ JK と海外のトップクラブで活躍。日本代表。ポジションは MF。

《撮影を終えて》

CM 出演で緊張しましたが、とても楽しく撮影することができました。会社の未来を担う人材を採用するために、真剣に取り組んでいる人事の皆さまを応援する気持ちで臨みました。人事の皆さまが、この CM を観て笑顔になってくださったら嬉しいです。

採用管理システム「i-web」とは

1998年のリリース以降、大手・有名企業を中心に11年連続導入シェア No.1の導入実績を誇る採用管理システム。【業界初】AIエンジンを搭載した「i-web AI」、【業界初】オンライン Web 面接機能付「i-web LIVE」など、あらゆる採用に対応する多彩なモデル展開が特長。「リクナビ」「キャリアス就活」という大手就職情報サイトとリアルタイム連動し(業界唯一)、さらに「OfferBox」「ONE CAREER」とのリアルタイム連動もスタート。ヒューマネーجزのコンピテンシー適性検査「Another 8」やコーピング適性検査「G9」等に加え、「SPI3」とも連携するなど圧倒的な利便性で、業種・規模を問わず幅広い企業に、採用活動のプラットフォームとして導入されている。

会社概要

社名 :株式会社ヒューマネージ

URL :<https://www.humanage.co.jp/>

本社所在地 :東京都千代田区平河町2丁目16番1号平河町森タワー11階

創業 :1988年11月10日(設立 2004年12月1日)

事業内容 :

- (1) 11年連続導入シェア第1位の採用管理システム「i-web」およびRPO®(採用プロセスアウトソーシング)を中心とした採用ソリューション事業
- (2) コンピテンシー適性検査「Another 8」、コーピング適性検査「G9」をはじめとしたシェア第3位**の適性アセスメント事業
- (3) 1691法人970万人以上の利用実績を誇るEAP(従業員支援プログラム)事業

**「就職人気企業ランキング」(2019年4月、ディスコ調べ)上位100社における適性検査システムのシェア(ヒューマネージ調査)

以上