
ヒューマネージ、国内の人材サービス業界初、 グローバル採用を支援する応募者管理システム『i-web グローバル採用モデル』を 販売開始。

人的資本経営(Human Capital Management)の哲学に基づく人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ(本社:東京都中央区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)は、新卒採用のグローバル化に対応した応募者管理システム『i-web グローバル採用モデル』を、2011年7月より販売することを発表した。

グローバル採用に特化した応募者管理システムは、国内の人材サービス業界初であり、『i-web グローバル採用モデル』は、日本企業の複雑かつきめ細かい選考フローに対応できる柔軟性を備えている。また、ヒューマネージが提供する「Web セミナー支援サービス」や「採用ホームページ作成支援システム」を併用することで、グローバル人材に対する採用広報を効果的かつ効率的に行える点が、大きな特長である。

業界シェア No.1(*)の応募者管理システムで、 「グローバル人材」の新卒採用をサポート。

現在、急速に高まっている新卒採用のグローバル化においては、従来主流であった「海外の大学に留学している日本人学生」に加え、「日本の大学に留学している外国人学生」「海外の大学に在籍している外国人学生」をも、積極的にターゲットにしている。

(社)日本経済団体連合会の調査によると(**)、本社における外国人人材の採用においては、キャリア・中途採用の割合は減少傾向にあり、「国内大学等の留学生の新卒採用」「海外大学等からの新卒採用」が、合わせて71.8%を占める。また、外国人人材に求める日本語能力として、36%の企業が、「専門能力が高ければ、多少、日本語能力は低くてもかまわない」、あるいは「専門能力が高ければ、日本語能力は問わない」と回答している。

このように、新卒採用において外国人人材の比重が高まるにつれ、グローバル採用に対応した応募者管理システムへのニーズが高まってきた。

外国人人材に対応した応募者管理システムとしては、海外の企業が提供するATS(Applicant Tracking System)が挙げられるが、日本の新卒採用の手法をふまえて開発されたものではないため、複雑かつきめ細かい選考フローに対応しきれない課題がある。こうした背景から、豊富な機能と高い操作性を有する『i-web』の“グローバル採用モデル”を求める声が、多く寄せられていた。

選考管理システム『i-web』とは

1998年のリリース以降、400社以上の導入実績を誇る選考管理システム。選考管理業務における各種データの一元管理をはじめ、応募者とのOne to Oneコミュニケーションを実現するマイページ機能、採用業務の状況を多角的に分析・検証するための統計機能などを備える。

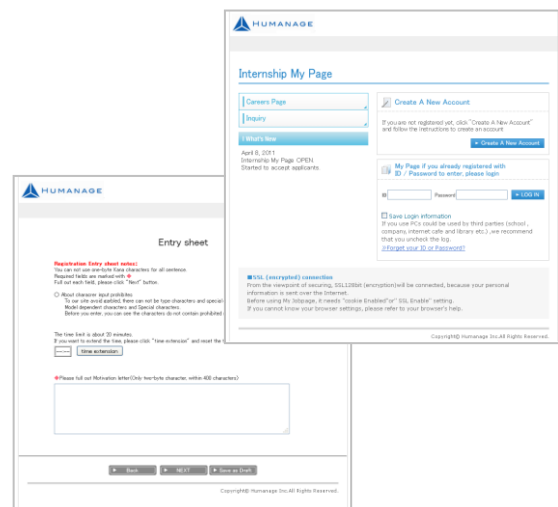
(*)「就職人気企業ランキング」(2011年2月、日本経済新聞社調べ)上位100社での応募者管理システムのシェア(ヒューマネージ調査)

(**) (社)日本経済団体連合会「産業界の求める人材像と大学教育への期待に関するアンケート結果」(2011年1月18日公表)

「Webセミナー」と「採用ホームページ作成支援システム」を併用可能。 採用広報～選考管理まで、グローバル採用を一貫して支援。

『i-web グローバル採用モデル』は、採用手法が複雑な企業への導入実績を多く持つ『i-web 新卒採用モデル』同様、採用管理で必要とされるほぼ全ての機能を備えており、精緻なデータ管理と業務の効率化が可能。また、国内の新卒採用のデータベースとの一元管理も可能で、企業の多様なニーズに応えられるものとなっている。

さらに、ヒューマネージが提供する「Webセミナー支援サービス」や「採用ホームページ作成支援システム」を併用することで(オプション)、グローバル人材に対する採用広報を、効果的かつ効率的に行うことができる。「Webセミナー支援サービス」のライブ放送を利用すれば、日本国内で開催されるセミナーへの参加が難しい海外の大学生にも、集合形式と同じクオリティのセミナーを実施することができ、グローバル人材の採用機会を大幅に増やすことが可能である。



ヒューマネージは、2011年7月11日より、『i-web グローバル採用モデル』の販売を開始。

3年後には、導入企業:30社、売上高:1億円を目指す。

株式会社ヒューマネージについて

社名 :株式会社ヒューマネージ
本社所在地 :東京都中央区日本橋 3-6-2 日本橋フロント 4 階
tel :03-3548-7170(代表)
fax :03-3548-7180
創業 :1988 年 11 月 10 日
設立 :2004 年 12 月 1 日
資本金 :50 百万円
代表取締役社長 :齋藤 亮三
社員数 :75 名
事業所 :本社、大阪支社
主要事業 : (1) 採用ソリューション事業
(2) 適性アセスメント事業
(3) EAP(Employee Assistance Program=従業員支援プログラム) 事業

取引先 :
金融、通信、エレクトロニクス、電気、機械、化学、医薬、食品、住宅、出版、サービス、運輸、電力分野などの
大手企業を中心に約 2,200 社

加盟団体 :
産業・組織心理学会、日本 EAP 協会、日本産業ストレス学会、日本産業衛生学会、日本人事テスト事業者懇
談会

資格 :
IT サービスマネジメントシステムの国際規格 ISO20000 (ISO/IEC20000-1:2005) 認証取得
情報セキュリティマネジメントシステムの国際規格 ISO27001 (ISO/IEC27001:2005) 認証取得
一般財団法人日本情報経済社会推進協会付与プライバシーマーク取得[第 10861222 (03) 号]

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ
経営企画本部 広報室 担当:山口(やまぐち)
e-mail :info@humanage.co.jp
tel :03-3548-7170 fax :03-3548-7180

以上