

**2014 新卒採用、学生の“スタートダッシュ”は昨年を上回る。  
文系学生はさらに顕著な動きに。昨年以上の焦燥感が窺える。**

～株式会社ヒューマネージ、2014 新卒採用における応募状況を発表～

人的資本経営(Human Capital Management)の哲学に基づく人材戦略コンサルティング事業を展開する株式会社ヒューマネージ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)は 2014 年 4 月入社予定の大学生、大学院生に対する企業の新卒採用における応募状況(12月10日時点)を発表した。

**就職活動の本格スタートから10日、各社の応募人数は  
前年比 214.4%という大幅なスタートダッシュを見せた昨년을、さらに上回る。**

ヒューマネージが提供する応募者管理システム『i-web』利用企業の応募状況を集計したところ、12月10日時点の応募人数(各社平均)は、昨年比 106.4%となった。昨年は就活短縮化元年でもあり、前年比 214.4%という驚異的なスタートダッシュが見られたが、今年は昨年をさらに上回る結果となった。

また、文系学生/理系学生別に確認すると、理系学生が昨年比 99.4%とほぼ昨年通りである一方、文系学生は昨年比 110.3%。本格スタートから10日間のスタートダッシュは、文系学生にて顕著であり、昨年以上の焦燥感が窺える。

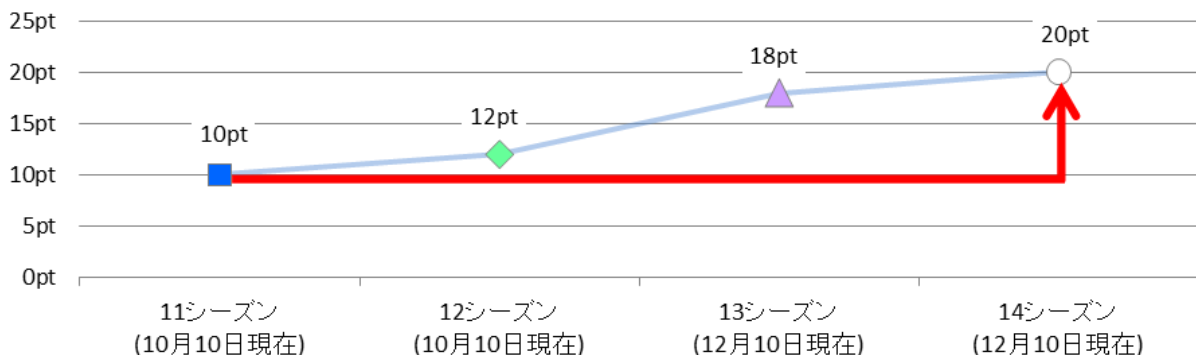
就職活動本格スタートから10日間の各社の応募人数(平均):

	今年 (2014年4月入社予定)	昨年 (2013年4月入社予定)
全体	昨年比 106.4%	前年比 214.4%
文系学生	昨年比 110.3%	
理系学生	昨年比 99.4%	

**学生の“スタートダッシュ”は、年々強まる傾向。  
今年の学生動向は、3年前の約2倍のアクション度合い。**

ヒューマネージでは、11シーズン(2011年4月入社 of 大学生、大学院生に対する採用)から、学生の就職活動の活発度合いを表す指数として「就活アクション指数」(\*)を公表しているが、本格スタートから10日後の「就活アクション指数」は今年は20ポイント、昨年比+2ポイントと年々上昇しており、今年は3年前(2011年4月入社)の倍に達している。就職活動開始直後の学生の動きが、毎年活発化していることがわかる。

就職活動本格スタートから10日後の「就活アクション指数」の推移:



弊社の考察

今回の結果から、「2014年4月入社予定の就職活動生は、昨年よりもさらにスタートダッシュの傾向を強めていること」「本格スタート後の学生の動きは、年々活発化していること」がわかりました。厳しい就職環境に加え、昨年に引き続き“短期決戦”がキーワードとして浮上するなか、学生たちの焦燥感はさらに強くなっているようです。

一方、今年の学生の動きについては「先輩たちの就活がまずまず成功したことを見て、のんびり構えている学生が多い」(大学キャリアセンターの担当者様)といったお声も耳にします。企業の採用活動は、就活短縮化の影響を受けた昨年の反省を踏まえ、スケジュールの前倒しと選考のスピードアップの傾向を強めており、就職活動の“短期決戦”化に拍車がかかるなか、「早期から就職活動に意欲的に取り組み、早々に内定を得る学生」と「スタートから出遅れ、なかなか内定まで至らない学生」の二極化が進むことが懸念されます。

後者へどう働きかけるか？に魔法の杖はありませんが、12月から2月にかけては、合同説明会やセミナー等、企業と学生との接点が増える時期です。そのような接点にて、学生たちへ、働くことへの興味喚起や意識付けをおこなうことも、企業ができる大切な取り組みのひとつといえるのではないのでしょうか。

(\*)「就活アクション指数」について

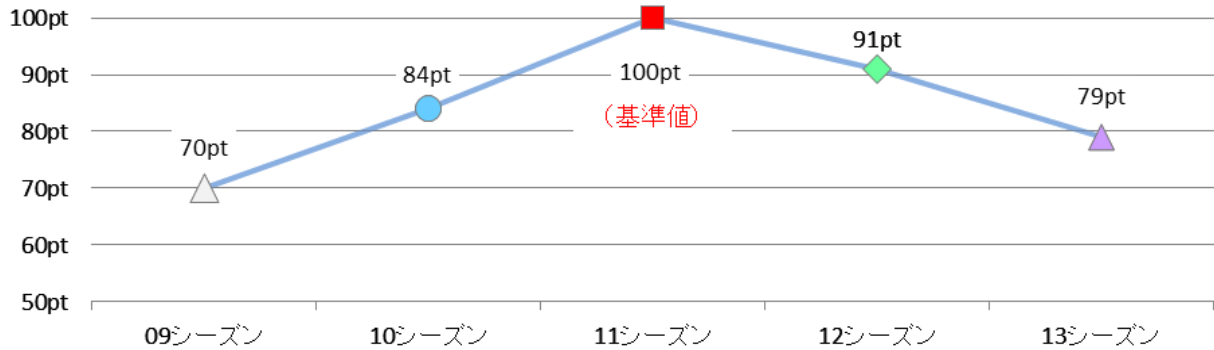
学生の就職活動動向を表す指数。2011年4月入社者を対象とした採用活動終了時(2010年6月30日時点)の応募(プレエントリー)人数を「100」とし、指数化(ヒューマネージの応募者管理システム『i-web』を継続して利用している企業のうち、採用中止など採用方針の大幅な変更があった企業や、応募人数の極端な増減が見られた企業は除外して算出している)。

大学卒業生/大学院修了者の就職活動は、企業の業績や採用方針の変更に大きく影響を受ける。また、昨今では、経団連「採用選考に関する倫理憲章」により、就職活動が実質的に2ヶ月間短縮し、学生の就職活動/企業の採用活動ともに大きな影響があった。

「就活アクション指数」は、このように時代に応じて大きく変化する大卒者の就職活動の傾向を、中・長期的なトレンドとして把握することを目的としている。

ご参考まで:

過去5年間、採用活動終了時(6月30日時点)の「就活アクション指数」の推移は、以下の通り。



2009年4月入社者～2011年4月入社者まで、就職活動生の動きは年々活発になった。これは、2008年秋のリーマン・ショックを契機に就職環境が“売り手”市場から“買い手”市場に一変し、学生の動向が一気に積極的になったことを表している。

一方、2011年4月入社者以降、採用活動終了時の「就活アクション指数」は、年々下降している。本文中にあるとおり、就職活動開始直後の「就活アクション指数」は年々上昇していることを考えると、「スタートダッシュの傾向は強まるものの、就職活動全体としては活発度合いが低下している」といえる。就職環境がどん底を脱したこと、倫理憲章の影響により就職活動が2ヶ月短縮したこと等から、学生1人あたりの応募社数が減少していることが確認できる。

## 株式会社ヒューマネージについて

社名 : 株式会社ヒューマネージ  
本社所在地 : 東京都千代田区平河町 2 丁目 16 番 1 号 平河町森タワー11 階  
tel : 03-5212-7170(代表)  
fax : 03-5212-7180  
創業 : 1988 年 11 月 10 日  
設立 : 2004 年 12 月 1 日  
資本金 : 50 百万円  
代表取締役社長 : 齋藤 亮三  
社員数 : 82 名  
事業所 : 本社、大阪支社  
主要事業 : (1) 採用ソリューション事業  
(2) 適性アセスメント事業  
(3) EAP (Employee Assistance Program=従業員支援プログラム) 事業

取引先 :  
金融、通信、エレクトロニクス、電気、機械、化学、医薬、食品、住宅、出版、サービス、運輸、電力分野などの  
大手企業を中心に約 2,300 社

加盟団体 :  
産業・組織心理学会、日本 EAP 協会、日本産業ストレス学会、日本産業衛生学会、日本人事テスト事業者懇  
談会、産官学連携トランスナショナル HRM 研究会

資格 :  
IT サービスマネジメントシステムの国際規格 ISO20000 (ISO/IEC20000-1:2005) 認証取得  
情報セキュリティマネジメントシステムの国際規格 ISO27001 (ISO/IEC27001:2005) 認証取得  
一般財団法人日本情報経済社会推進協会付与プライバシーマーク取得[第 10861222 (03) 号]

## 本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ

経営企画本部 広報室 担当: 山口(やまぐち)

e-mail : info@humanage.co.jp

tel : 03-5212-7170 fax : 03-5212-7180

以上