
ヒューマネージ、国内の人材サービス業界初、 次世代型マイページを搭載した採用支援システム 『i-web マイページ 3.0 モデル』を販売開始。

～真の One to One マーケティングを通じて、採用成果の実現に貢献～

人的資本経営(Human Capital Management)の哲学に基づく人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)は、業界シェア第1位*の採用支援システム『i-web』の新モデル、『i-web マイページ 3.0 モデル』を、2014年7月より販売することを発表した。

*「就職人気企業ランキング」(2014年2月、日本経済新聞社調べ)上位100社での採用支援システムのシェア(ヒューマネージ調査)

真の One to One マーケティングを通じて、採用成果の実現に貢献する これからの人材採用を支える新しいプラットフォーム

ヒューマネージは、インターネットの黎明期である1998年、業界で初めてマイページ機能を有した選考管理システム『i-web』をリリース。当時のマイページの目的は、企業→応募者への一方向の情報提供と、会社説明会/面接の予約、合否連絡など、手続きの効率化であった。やがてインターネットを活用した就職活動/採用活動が広まるにつれて、クローズドな環境であるマイページの特徴を利用するかたちで、社員の個人情報を開示する“社員紹介コンテンツ”や親和性の高い“人事ブログ”などを通じて、応募者の志望度を醸成する使い方が主流となり、現在では、「就職人気企業ランキング」(2014年2月、日本経済新聞社調べ)上位100社においては、ほぼすべての企業の新卒採用にマイページが導入されている。

一方、さらなるマーケティングの進化に伴い、「文系/理系など、属性別に情報提供をしたい」という声や、「どのコンテンツを、誰が見ている、どのように採用に結びついているか」など正確なデータに基づく効果検証を行いたいという声、加えて、急速に普及しているスマートフォンやタブレット端末に対応させたいという声が多く寄せられていた。『i-web マイページ 3.0 モデル』は、これらのニーズに応えるものとなっている。

マイページの進化:

正確な情報提供と手続きの効率化が中心の【マイページ 1.0】



親和性・双方向性を目的としたコミュニケーションを叶えた【マイページ 2.0】



真の One to One マーケティングを通じて、採用成果の実現に貢献する【マイページ 3.0】

ビッグデータ機能、コンテンツコントロール機能等を活用し、
科学的なデータに基づく働きかけを支援。

『i-web マイページ3.0モデル』は、従来の『i-web』が持つ、選考管理業務における各種データの一元管理、応募者とのコミュニケーションを実現するマイページ機能、採用業務の状況を多角的に分析・検証するための統計機能などに加え、以下の機能を有している。

(1) ビッグデータ機能

採用ホームページのコンテンツの効果検証は、通常、全体のページビュー(PV)やページの遷移状況の定量分析で行われ、文系/理系別などより詳細な分析は、アンケートなど、別の手法を組み合わせで推測されていた。『i-web マイページ3.0モデル』は、「誰が」「いつ」「何を見たか」までも把握可能。それにより、正確な効果検証～改善を行うことができる。

(2) コンテンツコントロール/コンテンツレコメンデーション機能

コンテンツをすべて一律で展開するのではなく、対象によって優先的に見せるなどすることでコンテンツの効果を最大化する。また、あらかじめ定めたロジックに基づき、対象別にコンテンツをお勧めすることもできる。上記ビッグデータ機能と組み合わせで企画することで、より戦略的な採用広報を支援する。

(3) スマートフォン・タブレット端末対応

現在、ユーザーが使う端末は多岐にわたり、いつでも・どこからでもマイページにアクセスしている。『i-web マイページ3.0モデル』は、スマートフォン、タブレットを含め、あらゆる環境で快適に使えるプラットフォームを目指し、レスポンシブデザインやユニバーサルインターフェースを搭載している。

(4) ログインキープ機能

『i-web マイページ3.0モデル』では、マイページに一度アクセスした応募者は、毎回アカウントを入力することなくログイン状態を維持できる。それにより、従来不可能であった採用ホームページの閲覧履歴が、前述の通り、正確に把握できる。

ヒューマネージは、2014年7月1日より、『i-web マイページ3.0モデル』の販売を開始する。

株式会社ヒューマネージについて

社名 :株式会社ヒューマネージ
本社所在地 :東京都千代田区平河町 2 丁目 16 番 1 号 平河町森タワー11 階
tel :03-5212-7170(代表)
fax :03-5212-7180
創業 :1988 年 11 月 10 日
設立 :2004 年 12 月 1 日
資本金 :50 百万円
代表取締役社長 :齋藤 亮三
社員数 :126 名(2014 年 4 月 1 日現在) ※契約社員・パート社員含む
事業所 :本社、大阪支社、九段スタジオ、東京オペレーションセンター
主要事業 : (1)採用ソリューション事業
(2)適性アセスメント事業
(3)EAP(Employee Assistance Program=従業員支援プログラム)事業

取引先 :
金融、通信、エレクトロニクス、電気、機械、化学、医薬、食品、住宅、出版、サービス、運輸、電力分野などの
大手企業を中心に約 2,600 社

加盟団体 :
産業・組織心理学会、日本 EAP 協会、日本産業ストレス学会、日本産業衛生学会、日本人事テスト事業者懇
談会

資格 :
IT サービスマネジメントシステムの国際規格 ISO20000 (ISO/IEC20000-1:2005) 認証取得
情報セキュリティマネジメントシステムの国際規格 ISO27001 (ISO/IEC27001:2005) 認証取得
一般財団法人日本情報経済社会推進協会付与プライバシーマーク取得[第 10861222 号]

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ
経営企画本部 広報グループ 担当:山口(やまぐち)
e-mail :info@humanage.co.jp
tel :03-5212-7170 fax :03-5212-7180

以上