

新サービス

マイページから、セキュリティの高い環境で、オンライン社員訪問ができる！
ヒューマネージ、《業界初》採用管理システムと完全連動する
オンライン型 社員訪問システム『i-web meets』をリリース。

人的資本経営 (Human Capital Management) の哲学に基づく人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ (本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ) は、マイページからオンライン社員訪問ができる、オンライン型 社員訪問システム『i-web meets』を2020年7月より提供開始すると発表した。なお、採用管理システムにオンラインで完結可能な社員訪問機能が搭載されるのは、業界初となる。



**セキュリティの高い環境 (マイページ内) で、社員訪問を完結。
採用管理システム一体型だから、応募者に合わせた社員紹介も可能。**

ヒューマネージが実施した「2020年卒 内々定者アンケート調査」(有効回答数:2,964名)によれば、内々定先承諾の決め手(複数回答可(3つまで))は、

- 1位 社員の魅力(43.2%) 前年比 +5.3ポイント
- 2位 社風(34.7%) 前年比 +4.0ポイント
- 3位 事業内容(30.1%) 前年比 -2.9ポイント

という結果だった。

本調査は毎年おこなわれているが、「社員の魅力」は常に1位であり、入社先企業決定において非常に大きな影響力を持っている。就職活動のなかで、現場社員に実際に会って話がきける“社員訪問”は、応募者/企業双方にとってメリットのある仕組みであるが、「地方や海外など遠方の学生にとってはハードルが高い」「個人情報の扱いや、現場社員⇄応募者の間で、人事の目が届かないやり取りが発生することに不安がある」という点、さらに新型コロナウイルス流行により対面での訪問が困難になっていることから、新しいスタイルの“社員訪問”を叶えるツールとしてオンライン型 社員訪問システム『i-web meets』をリリースした。

オンライン型 社員訪問システム『i-web meets』は、業界シェア第1位*の採用管理システム『i-web』に、オンライン社員訪問機能を搭載したツールである。ヒューマネージでは、初年度 50 社の導入を見込んでいる。

オンライン型 社員訪問システム『i-web meets』の主な特長:

□ **採用管理システムに、オンラインで完結できる「社員訪問機能」を搭載**

業界初

□ **オープン環境ではなく、セキュリティの高い環境（マイページ内）で社員訪問を完結**

他の社員訪問ツールとは異なり、クローズドでセキュリティの高い環境（マイページ内）で社員訪問を完結できます。社員の個人情報をオープン環境に掲載する必要がなく、応募者/社員双方の個人情報を守れます。

□ **応募者は、いつも使っているマイページから、社員検索～面談実施**

▼マイページで会いたい社員を探し

▼日程を調整し

▼オンライン社員訪問 …すべて、使い慣れているマイページからおこなえます。

□ **実施状況のログ管理、面談内容の共有もできます**

社員側も、日程調整～面談実施まで、管理画面上で完結できます。面談の内容を登録し、採用担当者と共有することも可能。また、実施状況は採用管理システムで把握できるので、人事の方も安心です。

□ **採用管理システム一体型だから、応募者に合わせた社員紹介も難なくおこなえます**

「専門職の社員は、その職種に応募している学生のみ社員訪問を受け付けたい」「選考ステータス別に、社員訪問が可能な社員を変えたい」——そんなきめ細かい対応もスムーズに設定可能。採用管理システム一体型だから、精緻な接点管理により、効果的なアプローチがおこなえます。

□ **国際規格（ISO20000、ISO27001）に準拠した、高いセキュリティとパフォーマンス**

IT サービスマネジメントシステムの国際規格「ISO20000」、情報セキュリティマネジメントシステムの国際規格「ISO27001」に準拠した高いセキュリティとパフォーマンスで、オンライン社員訪問を実施できます。

*「就職希望企業ランキング」(2010 卒～2016 卒 日本経済新聞社、2017 卒～2021 卒ディスコ調べ) 上位 130 社 (2016 卒～2019 卒はランキングが 100 位までしか発表されていないため上位 100 社) における採用管理システム(有償ツール)のシェア(ヒューマネージ調査)

採用管理システム『i-web』とは:

1998年のリリース以降、大手・有名企業を中心に業界シェア第1位の導入実績を誇る採用管理システム。大手就職情報サイト「リクナビ」「キャリアス就活」とのリアルタイム連動(業界唯一)に加え、「OfferBox」「ONE CAREER」「外資就活ドットコム」ともリアルタイム連動し、応募者情報を“手間なく”“精緻に”一元管理できる。オンライン面接、Webセミナー、ペーパーレス、グループ採用、リクルーター採用など、あらゆる採用を叶える多彩なモデル展開と、ヒューマネージの適性検査に加え「SPI3」とも連携する圧倒的な利便性で、幅広い企業に導入されている。

[>> 採用管理システム『i-web』については、こちらをご覧ください。](#)

株式会社ヒューマネージ 会社概要 <https://www.humanage.co.jp/>

社名 : 株式会社ヒューマネージ
本社所在地 : 東京都千代田区平河町 2 丁目 16 番 1 号 平河町森タワー11 階
創業 : 1988 年 11 月 10 日
設立 : 2004 年 12 月 1 日
資本金 : 50 百万円
代表取締役社長 : 齋藤 亮三
主要事業 :
(1)採用ソリューション事業
(2)適性アセスメント事業
(3)EAP(Employee Assistance Program=従業員支援プログラム)事業

採用 DX の推進に向けて

昨今、データとデジタル技術活用による変革=「デジタルトランスフォーメーション(DX)」が注目を集めています。こうしたテクノロジーの活用は人事領域にまで及び、採用の在り方や手法が大きく変わりました。

ヒューマネージは、採用ソリューション事業において、創業から一貫して“採用の在り方を変える”ことを目指して事業を展開しています。引き続き、採用におけるデジタルトランスフォーメーション=採用DXを実践するソリューションの提供を通じて、お客様の採用成果に貢献してまいります。

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ

経営企画本部 広報グループ 担当:山口(やまぐち)

e-mail : info@humanage.co.jp

tel : 03-5212-7170 fax : 03-5212-7180

以上