

“グローバル採用”実施企業に聞く：
「日本に留学している外国人学生」へのニーズが、
「海外大学に通う日本人学生」を上回る。

～株式会社ヒューマネージ、企業に実施したアンケート調査の結果を発表～

人的資本経営(Human Capital Management)の哲学に基づく人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ(本社:東京都中央区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)は、7月に実施した企業アンケート調査の結果を発表した。

グローバル採用(新卒採用)について、
日本に留学している外国人学生を採用・・・88.2%
海外大学に通う日本人学生を採用・・・66.7%

アンケート対象企業のうち、新卒採用にて、事業活動のグローバル化を担うための人材(所謂“グローバル人材”)を採用(予定)している企業は、48.6%。それらの企業に、対象となる学生を聞いたところ、「日本に留学している外国人学生を採用」する企業が、「海外大学に通う日本人学生を採用」する企業を上回った。「海外大学に通う外国人学生を採用」する企業も2割を超え、現在、企業の採用意欲は、「外国人学生」において高くなっていることがわかる。

Q:貴社のグローバル採用(新卒採用に限定)に、該当するものをお選びください。(複数回答)

日本本社(拠点)における採用	
日本に留学している <u>外国人学生</u> を採用	88.2%
海外大学に通う <u>日本人学生</u> を採用	66.7%
海外大学に通う <u>外国人学生</u> を採用	21.6%

グローバル人材の“採用枠”を設けている企業は、約3割。
4社に3社が、グローバル採用においても、適性検査/能力検査を利用。

新卒採用において、グローバル人材の“採用枠”を設けている企業は27.5%。約3割の企業が、明確な目標を持ってグローバル人材の採用に臨んでいる。また、グローバル採用の選考方法について聞いたところ、72.5%の企業が「通常の新卒採用と同じ(予定)」と回答。この結果を裏付けるように、約75%の企業が、グローバル採用においても、適性検査あるいは能力検査を「利用している」ことが明らかとなった。

Q:グローバル採用(新卒採用に限定)において、「適性検査」もしくは「能力検査」を利用されていますか。

利用している	74.5%
利用していない	19.6%
未回答、その他	5.9%

外国人学生を採用する目的は、
「優秀な人材を採用するため」「多様な価値観、経験、ノウハウを活かすため」。

また、なかでも外国人学生の採用(予定)がある企業に、その目的を聞いたところ、「優秀な人材を採用するため」が最も多く、「多様な価値観、経験、ノウハウを活かすため」が続く。選考基準については、「通常の新卒採用と同じ(予定)」が約7割である一方、「別の基準で採用する(予定)」と回答した企業も、2割弱存在した。

Q:外国人学生を採用する「目的」を教えてください。(複数回答)

優秀な人材を採用するため	71.1%
多様な価値観、経験、ノウハウを活かすため	64.4%
日本人/外国人を問わず採用している	44.4%
海外拠点のコア人材を採用するため	37.8%

Q:外国人学生の「選考基準」について教えてください。

通常の新卒採用と同じ基準で採用する(予定)	68.9%
別の基準で採用する(予定)	17.8%
検討中、未定、その他	13.3%

弊社の考察

新卒採用のグローバル化が急速に進むなか、企業の採用意欲は「外国人学生」において、より高まっていることがわかりました。加えて選考基準が「通常の新卒採用と同じ」である点を踏まえると、これから、優秀かつ日本企業の採用基準にフィットした外国人学生へ、企業のオファーが集中することが予想されます。人材獲得競争の激化を背景に、国内の新卒採用同様、応募者管理システムを使った精緻なデータ管理や採用業務の効率化、妥当性・信頼性の高い適性検査によるスピーディーな人材の見極めなどが、採用成果を左右するようになると思われます。

一方で、事業活動のグローバル化を推進していくためには、競争の激しい外国人学生の採用にのみ注力するのではなく、「グローバル人材に育成できる可能性がある日本人学生」を的確に見極め、採用し、育てていく視点もまた、必要といえるのではないのでしょうか。

調査概要

内容	グローバル人材採用(新卒採用)に関するアンケート
実施期間	2011年7月11日
調査対象	弊社主催のセミナー参加企業様
有効回答数	105社
調査方法	弊社主催のセミナー参加企業様へ、直接アンケート用紙を配布・回収

[回答企業の内訳]

・ 2012年4月入社の新卒採用(予定)人数

10名以下	21.0%
11～20名	17.1%
21～50名	22.9%
51～100名	13.3%
101名以上	17.1%
未定、採用予定なし	8.6%

・ グローバル採用の実施状況

2012年入社より採用する(予定)	8.6%
以前より採用しており、2012年入社も採用する(予定)	37.1%
2013年入社より採用予定	2.9%
時期は不明だが検討中	28.6%
検討していない	17.1%
その他	5.7%

株式会社ヒューマネージについて

社名 : 株式会社ヒューマネージ
本社所在地 : 東京都中央区日本橋 3-6-2 日本橋フロント 4 階
tel : 03-3548-7170(代表)
fax : 03-3548-7180
創業 : 1988 年 11 月 10 日
設立 : 2004 年 12 月 1 日
資本金 : 50 百万円
代表取締役社長 : 齋藤 亮三
社員数 : 75 名
事業所 : 本社、大阪支社
主要事業 : (1)採用ソリューション事業
(2)適性アセスメント事業
(3)EAP(Employee Assistance Program=従業員支援プログラム)事業

取引先 :
金融、通信、エレクトロニクス、電気、機械、化学、医薬、食品、住宅、出版、サービス、運輸、電力分野などの
大手企業を中心に約 2,200 社

加盟団体 :
産業・組織心理学会、日本 EAP 協会、日本産業ストレス学会、日本産業衛生学会、日本人事テスト事業者懇
談会

資格 :
IT サービスマネジメントシステムの国際規格 ISO20000 (ISO/IEC20000-1:2005) 認証取得
情報セキュリティマネジメントシステムの国際規格 ISO27001 (ISO/IEC27001:2005) 認証取得
一般財団法人日本情報経済社会推進協会付与プライバシーマーク取得[第 10861222(03)号]

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ

経営企画本部 広報室 担当:山口(やまぐち)

e-mail : info@humanage.co.jp

tel : 03-3548-7170 fax : 03-3548-7180

以上