
ヒューマネージ、国内の人材サービス業界初、 採用支援システムと完全連動した新入社員フォローシステム 『i-web 新入社員フォローモデル』を販売開始。

～新入社員の早期適応と戦力化、および受け入れ業務の効率化を支援～

人的資本経営(Human Capital Management)の哲学に基づく人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)は、業界シェア第1位*の採用支援システム『i-web』の新モデル、『i-web 新入社員フォローモデル』を、2014年10月より販売することを発表した。

ヒューマネージでは、従来、内定者フォローのための『i-web 内定者フォローモデル』を多くの企業に提供してきたが、利用企業より、入社後の利用を求める声が多く寄せられていた。採用支援システムと完全連動し、新入社員フォローに特化したシステムは、業界初となる。

採用支援システム『i-web』とは:

1998年のリリース以降、大手・有名企業を中心に業界シェア第1位の導入実績を誇る採用支援システム。選考管理業務における各種データの一元管理をはじめ、応募者とのOne to Oneコミュニケーションを実現するマイページ機能、採用業務の状況を多角的に分析・検証するための統計機能などを備える。

*「就職人気企業ランキング」(2014年2月、日本経済新聞社調べ)上位100社での採用支援システムのシェア(ヒューマネージ調査)

早期離職防止の先にある、新入社員の“早期適応”と“戦力化”を 目的としたオンボーディングシステム

近年、米国の人材マネジメントでは、オンボーディング(Onboarding)という概念が注目を集めている。オンボーディングとは、「Onboard=船や飛行機に乗った」という意味の形容詞から派生した、“新規採用者の受け入れ”を意味する造語である。従来の新規採用者の受け入れ施策としては、入社後の限られた期間、集中的に実施されるオリエンテーション(Orientation)が一般的であったが、それでは入社早期の離職などの問題が解決できず、より継続的なプロセスで行われる受け入れ施策としてオンボーディングという概念が生まれた。

日本においても、大学を卒業して就職した若者のうち、3割が3年以内に辞めることが問題視されて久しい。また、OJT(On-the-Job Training)中心の育成プログラムでは、部署による成長度合いのばらつきも課題とされており、人事部門によるさらなる体系化が求められている。これらの問題を踏まえ、新入社員の受け入れ施策に様々な工夫をしている企業もある一方、費用面・マンパワーの問題から、十分なフォローが行えないケースも多い。『i-web 新入社員フォローモデル』は、新規採用者に対する継続的なフォローを、少ない業務負荷で、より

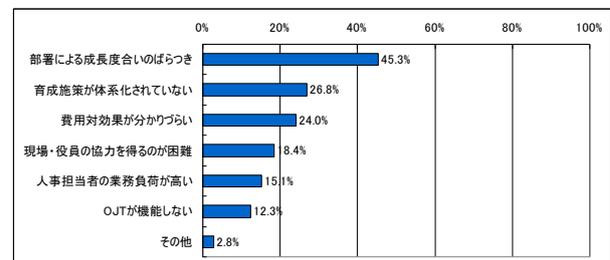
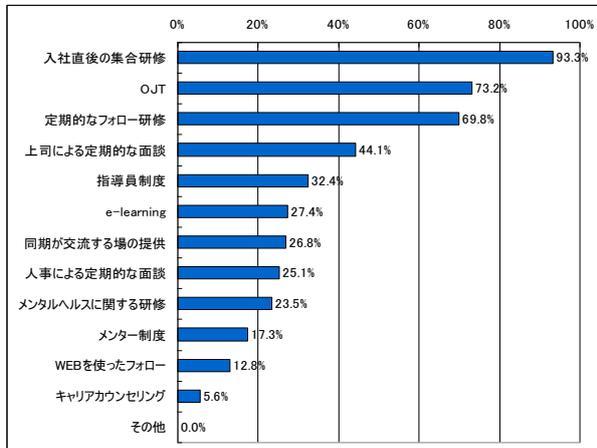
効果的に行うために開発された。

ご参考:

ヒューマネージが実施した人事・採用担当者様向けアンケート結果より(2010年7月実施、有効回答=179名)

新入社員育成／受け入れ施策として、実施しているもの

新入社員育成／新入社員受け入れ施策の課題



データの一元管理により、育成に携わる関係者の連携を強化

『i-web 新入社員フォローモデル』では、入社後のスケジュール、研修プログラムの全体像、職場の情報などマイページを通じた情報提供、さらに自己紹介機能、質問機能、SNS 機能等を通じて人的ネットワークの構築を図り、新入社員の職場/職務への早期の適応を支援する。

また、『i-web 内定者フォローモデル』とシームレスに連動。選考情報から配属関連のデータまでを一元管理し、人事部門/研修部門/配属先の上司・メンターなど、関係者で共有することができ、新入社員一人ひとりの特性を踏まえた効果的な受け入れを支援する。

ヒューマネージは、2014年10月1日より、『i-web 新入社員フォローモデル』の販売を開始する。

株式会社ヒューマネージについて

社名 : 株式会社ヒューマネージ
本社所在地 : 東京都千代田区平河町 2 丁目 16 番 1 号 平河町森タワー11 階
tel : 03-5212-7170(代表)
fax : 03-5212-7180
創業 : 1988 年 11 月 10 日
設立 : 2004 年 12 月 1 日
資本金 : 50 百万円
代表取締役社長 : 齋藤 亮三
社員数 : 126 名(2014 年 4 月 1 日現在) ※契約社員・パート社員含む
事業所 : 本社、大阪支社、九段スタジオ、東京オペレーションセンター
主要事業 : (1) 採用ソリューション事業
(2) 適性アセスメント事業
(3) EAP (Employee Assistance Program=従業員支援プログラム) 事業

取引先 :
金融、通信、エレクトロニクス、電気、機械、化学、医薬、食品、住宅、出版、サービス、運輸、電力分野などの
大手企業を中心に約 2,600 社

加盟団体 :
産業・組織心理学会、日本 EAP 協会、日本産業ストレス学会、日本産業衛生学会、日本人事テスト事業者懇
談会

資格 :
IT サービスマネジメントシステムの国際規格 ISO20000 (ISO/IEC20000-1:2005) 認証取得
情報セキュリティマネジメントシステムの国際規格 ISO27001 (ISO/IEC27001:2005) 認証取得
一般財団法人日本情報経済社会推進協会付与プライバシーマーク取得[第 10861222 号]

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ
経営企画本部 広報グループ 担当:山口(やまぐち)
e-mail : info@humanage.co.jp
tel : 03-5212-7170 fax : 03-5212-7180

以上