

買い手市場にもかかわらず、**27.2%**の企業が「夏採用」を実施。
 今年から夏採用を実施したのは**23.3%**で、実施理由のトップは、
 「採用予定人数を満たしていないため」。

～株式会社ヒューマネージ、企業の採用活動(対象:2011年3月卒業予定)に関するデータを発表～

人的資本経営(Human Capital Management)の哲学に基づく人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ(本社:東京都中央区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)は、同社のサービスを導入している主要企業 約200社を対象に、2011年3月卒業予定者等の採用活動に関する調査を行った(調査期間:2010年8月2日～16日、回答社数:158社)。

「夏採用」を実施しているのは、**27.2%**。
 うち、今年から夏採用を実施しているのは、**23.3%**。

まず、「夏採用」(6～8月の間に、一次選考(*)を実施した企業と定義)の実施について調査したところ、27.2%の企業が「夏採用」を実施し、そのうち、23.3%が「今年から夏採用を実施」していることがわかった。

(*)選考の最初のステップの意。参加必須の説明会等も含む。

夏採用を実施している	<u>27.2%</u>		去年も実施した	76.7%
			今年から実施している	<u>23.3%</u>
実施していない	72.8%			

続いて、夏採用実施の理由については、「採用予定人数を満たしていないため」と回答した企業が最も多く、6割を超えていた。

採用予定人数を満たしていないため	<u>61.5%</u>
留学生などの“グローバル人材”を採用するため	26.9%
公務員試験組などの優秀な学生を採用するため	3.8%
その他	7.7%

ヒューマネージの考察

今回の調査結果の背景として、以下が考えられます。

- (1) 買い手市場を背景に、焦燥感を抱いた学生が、応募社数を大幅に増やしたものの、選考参加には至らなかったため(下記「ご参考資料」参照)、採用活動を上手く進められなかった企業が多かったこと。
- (2) 買い手市場を背景に、各社がより一層の厳選採用を行った結果、優秀な学生の獲得競争が激しくなり、「質」「量」ともに満足な結果を得られなかった企業が多かったこと。
- (3) 買い手市場を背景に、多くの企業が内(々)定辞退者を少なく見込んだものの、実際は予想以上の辞退者が出たこと。

なお、9月以降は、大学院入試を終えて、就職へ進路を変更する学生も多くなります。ヒューマネージでは、「秋採用」の実施状況についても、同様に調査する予定です。

ご参考資料(2010年8月5日付 プレスリリースより)

就職活動生の「3人に1人」が、100社を超える企業に応募。 実際に選考を受けた社数は「30社以下」で、“応募”と“選考参加”に乖離が存在。

2011年3月卒業予定の就職活動生に、「応募した社数」(＝総合就職情報サイトなどから、企業へ、個人情報登録した社数)を訊ねたところ、34.6%が「101社以上」と回答。就職活動生の約3人に1人が、100社を超える企業に応募したことがわかった。

	2010年卒 (昨年の就職活動生)	2011年卒 (今年の就職活動生)	昨年比
1～30社	21.5%	18.3%	-3.3ポイント
31社～60社	25.3%	22.9%	-2.3ポイント
61社～90社	18.9%	15.0%	-3.9ポイント
91社～	34.3%	43.9%	+9.5ポイント
「101社以上」と回答した割合	27.3%	<u>34.6%</u>	+7.3ポイント

一方、「選考を受けた社数」を訊ねたところ、「30社以下」と回答した学生が6割を占め、“応募した社数”と“選考を受けた社数”に乖離がみられた。危機感にかられて多数の企業-3人に1人は100社を超えるほど多い-に応募したものの、そのほとんどが“応募しただけ”だったことがわかる。

	2011年卒 (今年の就職活動生)
1～10社	14.3%
11～20社	19.3%
21～30社	24.9%
31～40社	15.9%
41～50社	11.3%
51社以上	14.3%

} **58.5%が「30社以下」と回答**

本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ

HCM 事業本部 広報室 担当:山口(やまぐち)

e-mail : info@humanage.co.jp

tel : 03-3548-7170 fax : 03-3548-7180

株式会社ヒューマネージについて

社名 : 株式会社ヒューマネージ

本社所在地 : 東京都中央区日本橋 3-6-2 日本橋フロント 4 階

tel : 03-3548-7170(代表)

fax : 03-3548-7180

創業 : 1988 年 11 月 10 日

設立 : 2004 年 12 月 1 日

資本金 : 50 百万円

代表取締役社長 : 齋藤 亮三(さいとう りょうぞう)

社員数 : 70 名

事業所 : 東京本社、大阪支社

主要事業 : ①採用ソリューション事業

②適性アセスメント事業

③EAP(Employee Assistance Program=従業員支援プログラム)事業

取引先 : 金融、通信、エレクトロニクス、電気、機械、化学、医薬、食品、住宅、出版、サービス、運輸、電力分野などの大手企業を中心に約 1,900 社

加盟団体 : 産業・組織心理学会、日本 EAP 協会、日本産業ストレス学会、日本産業衛生学会、日本人事テスト事業者懇談会

資格 : IT サービスマネジメントの国際規格 ISO20000

(ISO/IEC20000-1:2005=JIS Q 20000-1:2007) 認証取得

財団法人 日本情報処理開発協会認定プライバシーマーク認証取得[第 10861222(02)号]

以上