

**2015 新卒採用、学生の“スタートダッシュ”はさらに加速。**  
スタートから 10 日間で、大手企業は昨年の応募人数(全体)の約 4 割、  
中堅・中小企業でも 3 割近くの学生が応募。

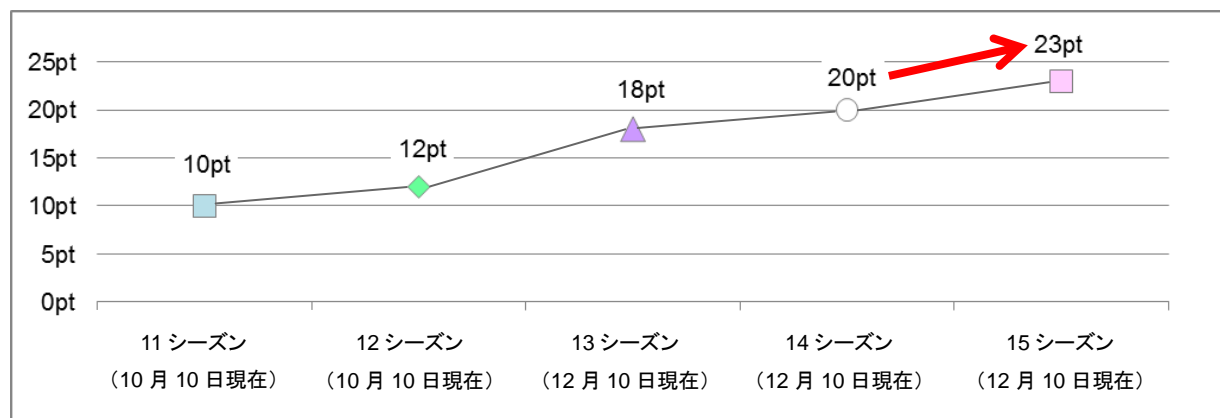
～株式会社ヒューマネージ、12月10日時点の「就活アクション指数」を発表～

人的資本経営(Human Capital Management)の哲学に基づく人材戦略コンサルティング事業を展開する株式会社ヒューマネージ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)は 2015 年 4 月入社予定の大学生、大学院生の就職活動の活発度合いを表す「就活アクション指数」(12月10日時点)を発表した。

**就活アクション指数は、昨年より 3 ポイント増。**  
**学生の楽観思考が指摘されるなか、活発度合いは昨年を上回る。**

ヒューマネージでは、11 シーズン(2011 年 4 月入社の大学生、大学院生に対する採用)から、学生の就職活動の活発度合いを表す指数として「就活アクション指数」(\*)を発表している。本格スタートから 10 日後の今年の「就活アクション指数」は、23 ポイント(昨年比+3 ポイント)。学生の楽観思考が指摘されるなか、就職活動開始直後の学生の動きは、昨年を上回る活発度合いだったことがわかる。

就職活動本格スタートから 10 日後の「就活アクション指数」の推移:



(\*)「就活アクション指数」について

学生の就職活動動向を表す指数。2011 年 4 月入社者を対象とした採用活動終了時(2010 年 6 月 30 日時点)の応募(プレエントリー)人数を「100」とし、指数化(ヒューマネージの応募者管理システム『i-web』を継続して利用している企業のうち、採用中止など採用方針の大幅な変更があった企業や、応募人数の極端な増減が見られた企業は除外して算出している)。

大学卒業生/大学院修了者の就職活動は、企業の業績や採用方針の変更に大きく影響を受ける。また、昨今では、経団連「採用選考に関する倫理憲章」により、就職活動が実質的に 2 ヶ月間短縮し、学生の就職活動/

企業の採用活動ともに大きな影響があった。

「就活アクション指数」は、このように時代に応じて大きく変化する大卒者の就職活動の傾向を、中・長期的なトレンドとして把握することを目的としている。

**大手志向はみられるものの、中堅・中小企業においても応募人数は増加。  
また、特に理系学生において活発度合いが増す。**

ヒューマネージが提供する応募者管理システム『i-web』利用企業の応募状況を集計したところ、12月10日時点の応募人数(各社平均)は、昨年比121.7%となった。また、昨年の採用活動終了時の応募人数を「100」として、スタート後10日間の到達度合いを確認したところ、大手企業は38.2%(昨年比+5.0ポイント)、中堅・中小企業は25.1%(同+3.2ポイント)。スタートからわずか10日間で昨年の応募人数(全体)の3~4割の学生が応募していることになり、大手だけでなく中堅・中小企業においても昨年以上の“スタートダッシュ”の傾向がみられる。

また、文系学生/理系学生別に確認すると、文系学生の到達度合いは、29.1%(昨年比+3.1ポイント)、理系学生は32.9%(同+6.3ポイント)。とりわけ、理系学生において活発度合いが増していることがわかった。

就職活動本格スタートから10日間の到達度合い(前年の採用活動終了時の応募人数を100とする):

	今年 (2015年4月入社予定)	昨年 (2014年4月入社予定)
全体	30.6%	26.4%
大手企業	38.2%	33.2%
中堅・中小企業	25.1%	21.9%
文系学生	29.1%	25.9%
理系学生	32.9%	26.6%

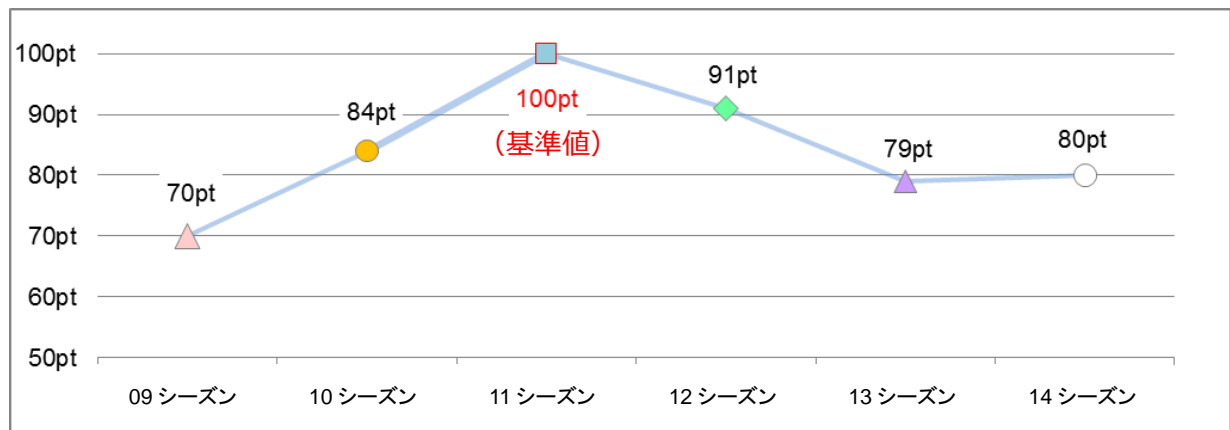
## 弊社の考察

今回の結果から、「2015 年 4 月入社予定の就職活動生は、昨年よりさらにスタートダッシュの傾向を強めている」ことがわかりました。景況感が明るさを増すとともに学生の楽観思考が指摘されていますが、楽観思考＝動きだしが遅いわけではなく、「早くスタートして、早く就職活動を終わりたい」と考えているようです。また、今年、企業が積極的に夏のインターンシップを行っていたことも、学生たちの“就活モード”の早期化を促した可能性があります。

さて、来年(2016 年 4 月入社予定者)の就職活動は、再び大きくスケジュールが変わります(現在:採用広報 12 月スタート・選考 4 月スタート→変更後:採用広報 3 月スタート・選考 8 月スタート)。採用広報が 10 月から 12 月スタートに変更となった 12 シーズン同様、スタート直後の就活アクション指数は、学生の焦燥感から、さらに高まるものと予測されます。

ご参考まで:

過去 6 年間、採用活動終了時(6 月 30 日時点)の「就活アクション指数」の推移は、以下の通り。



2009 年 4 月入社者～2011 年 4 月入社者まで、就職活動生の動きは年々活発になった。これは、2008 年秋のリーマン・ショックを契機に就職環境が“売り手”市場から“買い手”市場に一変し、学生の動向が一気に積極的になったことを表している。

一方、2011 年 4 月入社者～2013 年 4 月入社者まで、採用活動終了時の「就活アクション指数」は、年々下降している。本文中にあるとおり、就職活動開始直後の「就活アクション指数」は年々上昇していることを考えると、「スタートダッシュの傾向は強まるものの、就職活動全体としては活発度合いが低下している」といえる。景況感が明るさを増すなか、2015 年 4 月入社予定者の就活アクション指数がどう推移するか、注目したい。

## 株式会社ヒューマネージについて

社名 : 株式会社ヒューマネージ  
本社所在地 : 東京都千代田区平河町 2 丁目 16 番 1 号 平河町森タワー11 階  
tel : 03-5212-7170(代表)  
fax : 03-5212-7180  
創業 : 1988 年 11 月 10 日  
設立 : 2004 年 12 月 1 日  
資本金 : 50 百万円  
代表取締役社長 : 齋藤 亮三  
社員数 : 89 名  
事業所 : 本社、大阪支社  
主要事業 : (1) 採用ソリューション事業  
(2) 適性アセスメント事業  
(3) EAP (Employee Assistance Program=従業員支援プログラム) 事業

取引先 :  
金融、通信、エレクトロニクス、電気、機械、化学、医薬、食品、住宅、出版、サービス、運輸、電力分野などの  
大手企業を中心に約 2,400 社

加盟団体 :  
産業・組織心理学会、日本 EAP 協会、日本産業ストレス学会、日本産業衛生学会、日本人事テスト事業者懇  
談会

資格 :  
IT サービスマネジメントシステムの国際規格 ISO20000 (ISO/IEC20000-1:2005) 認証取得  
情報セキュリティマネジメントシステムの国際規格 ISO27001 (ISO/IEC27001:2005) 認証取得  
一般財団法人日本情報経済社会推進協会付与プライバシーマーク取得[第 10861222 号]

## 本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ  
経営企画本部 広報グループ 担当: 山口(やまぐち)  
e-mail : info@humanage.co.jp  
tel : 03-5212-7170 fax : 03-5212-7180

以上