

**就職活動生に聞く：**

企業の採用選考が夏以降になることについては、「賛成」と「反対」が拮抗。

一方、新卒要件の緩和には、半数以上が「賛成」。

～株式会社ヒューマネージ、2012年卒の就職活動生に実施したアンケート調査の結果を発表～

人的資本経営 (Human Capital Management) の哲学に基づく人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ(本社:東京都中央区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)は、11月に実施した、就職活動生アンケート(対象:2012年3月卒業予定)の結果を発表した。

企業の採用選考が夏以降になることについて、

「全部の会社の選考が、夏以降になればよい」・・・32.4%

「後ろ倒しの必要はない(いままでどおりでよい)」・・・34.4%

2012年3月卒業予定の就職活動生に、新卒採用に関するニュースについて聞いた。自分たちの一年後輩の代(2013年3月卒業予定)より、夏から選考が始まる機運があることについては、「賛成」と「反対」がほぼ拮抗する結果となった。

「賛成。全部の会社の選考が夏以降になればよい」とする理由は、ほぼ全てが「現状では、学業に支障が出る」「留学がしやすくなる」というもの。一方、「後ろ倒しの必要はない(いままでどおりでよい)」とする理由は、「早く就職を決めて、卒論に集中したい」「そのうち形骸化するから」「(卒業までに就職が決まらず)間に合わなくなるのが怖い」といったものが多くみられた。

Q:みなさんの次の代(2013年3月卒業予定)対象の採用活動から、一部の企業が、選考を夏以降にすることを検討しているという報道がありました。就職活動が、現在よりも後ろ倒し(夏から選考が始まる)になることについて、どう思いますか。

賛成。全部の会社の選考が、夏以降になればよい。	32.4%
賛成だが、全部の会社の選考でなくてよい。 (スケジュールがまちまちのほうがよい)	19.1%
どちらともいえない。	14.1%
後ろ倒しの必要はない。(いままでどおりでよい)	34.4%

「卒業後、3年間は新卒扱いとする」方針については、

51.5%が「賛成」。

先般改正された「青少年雇用機会確保指針」では、「事業主は、学校等の新卒者の採用枠に学校等の卒業者が学校等の卒業後少なくとも 3 年間は応募できるようにすべきものとする」と盛り込まれたが、これについては半数以上の就職活動生が「賛成」と回答。

「現状では、新卒か既卒かで差がありすぎるから」「チャンスが広がるから」といった理由のほか、「無駄に就職浪人をする必要がなくなるから」という理由も多く、就職活動生にとって、この方針が「就職できなかったときの救済措置」としてだけでなく、「一度就職して、その企業に合わなかったとき、リベンジできる制度」として受け止められていることがわかる。

一方、「どちらともいえない」「反対」では、「保険のようなもので、甘えてしまう人がいると思う」「そもそも新卒という括りがおかしい」といった理由が多くみられた。

Q:先日、「卒業後、3 年間は新卒扱いにする」という国の方針が示されました。このことについて、あなたはどのように思いますか。

賛成	51.5%
どちらともいえない	31.3%
反対	17.2%

#### 弊社の考察

新卒採用に関する議論について、当事者たち(就職活動生)はどう感じているかを知るために、今回、アンケートを行いました。

早期化の是正については、現在、全部の業界の足並みが揃うのか、そうでないのかという点が未定であり、学生たちも、メリット・デメリットをはかりかねている様子が見受けられました。

また、新卒要件の緩和については、一度就職した人も対象に含むのか、「青少年雇用機会確保指針」にて明確な定義がなされていないこともあり、一部の学生には“リベンジできる制度”として受け止められているようです。

万が一、早期離職を促進する制度となれば、当初の目的とは異なるといえ、定義ならびに段階的な導入について、さらなる議論が必要といえるのではないのでしょうか。

#### 調査概要

内容	就職活動に関するアンケート
実施期間	2010 年 11 月 10～12 日
調査対象	2012 年 3 月卒業予定の就職活動生
有効回答数	262 名 文系   149 名 理系   113 名 男性   206 名 女性   56 名
調査方法	Web 上のアンケートフォームより入力

## 本件に関するお問い合わせ

株式会社ヒューマネージ

HCM 事業本部 広報室 担当:山口(やまぐち)

e-mail : [info@humanage.co.jp](mailto:info@humanage.co.jp)

tel : 03-3548-7170 fax : 03-3548-7180

## 株式会社ヒューマネージについて

社名 : 株式会社ヒューマネージ

本社所在地 : 東京都中央区日本橋 3-6-2 日本橋フロント 4 階

tel : 03-3548-7170(代表)

fax : 03-3548-7180

創業 : 1988 年 11 月 10 日

設立 : 2004 年 12 月 1 日

資本金 : 50 百万円

代表取締役社長 : 齋藤 亮三(さいとう りょうぞう)

社員数 : 67 名

事業所 : 東京本社、大阪支社

主要事業 : ①採用ソリューション事業

②適性アセスメント事業

③EAP(Employee Assistance Program=従業員支援プログラム)事業

取引先 : 金融、通信、エレクトロニクス、電気、機械、化学、医薬、食品、住宅、出版、サービス、運輸、電力分野などの大手企業を中心に約 1,900 社

加盟団体 : 産業・組織心理学会、日本 EAP 協会、日本産業ストレス学会、日本産業衛生学会、日本人人事テスト事業者懇談会

資格 : IT サービスマネジメントの国際規格 ISO20000

(ISO/IEC20000-1:2005=JIS Q 20000-1:2007) 認証取得

財団法人 日本情報処理開発協会認定プライバシーマーク認証取得[第 10861222(02)号]

以上