

川上 真史・齋藤 亮三 共著

約2万人の採用担当者が愛読する、ロングセラーのキホンを凝縮！ 『まんがでわかるコンピテンシー面接』 出版のお知らせ

人的資本経営(Human Capital Management)の哲学に基づく人材サービス事業を展開する株式会社ヒューマネージ(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)は、ビジネス・ブレークスルー大学 教授 川上 真史 氏と、ヒューマネージ代表取締役社長 齋藤 亮三の共著『まんがでわかるコンピテンシー面接』を出版いたしました。



内容:

コンピテンシーが会社を強くする！会社を成長に導く人材には、共通点があります。コンピテンシー(competency)とは、成果を生み出す能力のこと。コンピテンシー面接では、従来の“優秀さ”ではなく、その“優秀さ”を使って本当に「成果を生み出す人材」がわかります。

本書は、これまで約2万人もの人事の方々に愛読いただき、ロングセラーとなっている『コンピテンシー面接マニュアル』(弘文堂,2006)の一部をマンガ化。コンピテンシーのキホンを凝縮してお届けします。人事の方はもちろん、面接を担当する方、採用にかかわるすべての方、必携の一冊です。

『まんがでわかるコンピテンシー面接』概要:

著者 :川上 真史、齋藤 亮三

出版社 :株式会社弘文堂

URL : <https://www.humanage.co.jp/company/books.html>

定価 :本体 1,400 円(税抜)

発売日 :2018年11月13日

目次:

- 第1章 「コンピテンシー」とは？
- 第2章 コンピテンシー面接の目的
- 第3章 コンピテンシー面接の実践
- 第4章 コンピテンシー面接のあるある
- 第5章 コンピテンシーのレベル
- 第6章 コンピテンシーを仕事に活かす

著者プロフィール:

川上 真史

ビジネス・ブレイクスルー大学 経営学部 教授

株式会社タイムズコア代表/株式会社ヒューマネージ 顧問

京都大学教育学部教育心理学科卒。大学、大学院では、人材マネジメント論、教養論、産業心理学の講義を担当。心理学的視点からの新しい人材論について、育成、評価、採用等の観点に関する研究を実施。また、それらの研究成果に基づき、人事、人材制度の設計から運用、定着までのコンサルティング、研修講演を多数行う。主な著書に、『自分を変える鍵はどこにあるか』、『のめり込む力』(ダイヤモンド社)、『仕事でだけ「うつ」になる人たち』(日本経済新聞社)、『20代で大切にしておきたいこと』(海竜社)、『できる人、採れてますか?』、『コンピテンシー面接マニュアル』(共著、弘文堂)などがある。

齋藤 亮三

株式会社ヒューマネージ 代表取締役社長

慶應義塾大学卒業後、日商岩井(株)(現、双日(株))に入社。1999年、(株)アトラクス(現・NOC日本アウトソーシング(株))へ出向、その後、取締役副社長に就任。2004年、適性アセスメント事業及びEAP事業を分社化して(株)アトラクス ヒューマネージ(現、(株)ヒューマネージ)を新設、代表取締役社長に就任。2007年7月、MBO(マネジメント・バイ・アウト)を実施し、独立。ヒューマン・キャピタル・マネジメントの観点から実践的なソリューションの提供を目的とした独自の人材サービス事業の創出に取り組む。主な著書に、『できる人、採れてますか?』、『ストレスマネジメントマニュアル』、『A&R 新卒採用マニュアル』、『コンピテンシー面接マニュアル』(共著、弘文堂)がある。

株式会社ヒューマネージについて: <https://www.humanage.co.jp/>

社名 :株式会社ヒューマネージ

本社所在地 :東京都千代田区平河町2丁目16番1号平河町森タワー11階

創業 :1988年11月10日(設立 2004年12月1日)

事業内容 :

- (1) 10年連続導入シェア第1位^(*)の採用管理システム「i-web」およびRPO[®](採用プロセスアウトソーシング)を中心とした採用ソリューション事業
- (2) コンピテンシー適性検査「Another 8」、コーピング適性検査「G9」をはじめとしたシェア第3位^(**)の適性アセスメント事業
- (3) 1691法人970万人以上の利用実績を誇るEAP(従業員支援プログラム)事業

(*)「就職人気企業ランキング」(2010卒~2016卒:日本経済新聞社、2017卒~2019卒:ディスコ調べ)上位100社における採用管理システムのシェア(ヒューマネージ調査)

(**)「就職人気企業ランキング」(2018年4月、ディスコ調べ)上位100社における適性検査システムのシェア(ヒューマネージ調査)