

2012年2月14日
株式会社保健同人社
株式会社ヒューマネージ

株式会社保健同人社と株式会社ヒューマネージ

メンタルヘルス支援分野で業務提携

～「はたらく人がもっとも能力を発揮しやすい状態」をプロデュースする従業員支援プログラムをリリース～

株式会社保健同人社(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:吉田 行雄、以下保健同人社)と株式会社ヒューマネージ(本社:東京都中央区、代表取締役社長:齋藤 亮三、以下ヒューマネージ)はメンタルヘルス支援分野において業務提携を行うことで合意いたしましたので下記の通りお知らせいたします。

1. 業務提携の目的

従業員のメンタルヘルス対策は、いまや企業にとって重要な経営施策のひとつとなっており、今後、メンタルヘルス対策を強化するべきと考えている事業所は7割を超えています。一方、現在メンタルヘルス対策に取り組んでいない理由として、3割が「取り組み方が分からない」を挙げるなど(*)、職場におけるメンタルヘルス対策は、いまだ手探りの状態が続いているといえます。

保健同人社とヒューマネージは、これまで各々で企業のメンタルヘルス対策を支援する EAP(Employee Assistance Program:従業員支援プログラム) サービスを提供してまいりました。保健同人社は、日本 EAP 協会の設立時からのボードメンバーであると共に、主に2次予防(早期発見)、3次予防(復職支援)、とりわけ相談事業において豊富な実績とノウハウがあります。また、『家庭の医学』等の出版事業で蓄積された「ココロとカラダ」に関する科学的で正しい情報を有しています。一方、ヒューマネージは、主にストレスマネジメント検査『Co-Labo』(コラボ)を中心とした、1次予防(事前予防)に重点をおいたサービスを展開しています。さらに、同社が新卒採用支援事業において提供する応募者管理システム『i-web』は業界第1位(**)のシェア、また、適性検査は業界第3位(**)のシェアを誇るなど、システムならびに適性検査の開発・運営において業界トップクラスの実績があります。

企業が持続的に成長するための施策として、より効果的な EAP サービスを開発・提供するに際し、両社の強みと独自性を活かし、シナジーを創造すべく、業務提携が有効であるとの認識で両社が一致し、基本合意に至りました。

(*) 独立行政法人 労働政策研究・研修機構「職場におけるメンタルヘルスクエア対策に関する調査」結果(2011年6月23日発表)

(**) 「就職人気企業ランキング」(2011年2月、日本経済新聞社調べ) 上位100社における応募者管理システムおよび適性検査のシェア(ヒューマネージ調査による)

2. 両社が提供するサービスについて

保健同人社とヒューマネージが提携して、新しい EAP サービス『TEAMS』を提供します。



コンセプト;

「はたらく人がもっとも能力を発揮しやすい状態」をプロデュースする EAP

これまで、わが国における EAP (Employee Assistance Program: 従業員支援プログラム) は、「メンタルヘルスケア」を中心とし、なかでも職場不適応状態に陥った社員のための事後的ケアに重点がおかれてきました。しかし、本来、EAP は、組織の生産性向上を目的に、メンタルヘルスに限らず、仕事上のパフォーマンスに影響を与える個人の問題を支援の対象としています。

『TEAMS』は、従業員ひとりひとりのパフォーマンスを最大化し、生産性を向上させることを目的に、“ココロとカラダの最適なコンディショニング”と“人材と組織の能力開発”を通じて、「はたらく人がもっとも能力を発揮しやすい状態」をプロデュースする、総合的な人材マネジメント支援プログラムです。

主な特長;

- ・ 0 次予防(従業員ひとりひとりの能力開発・社員育成)から、1 次、2 次、3 次予防までをサポートする豊富なサービスラインナップ。
- ・ 社員の活性度を“マイナス状態からノーマル状態へ”戻すだけでなく、“最適状態”へと導くためのプログラムを提供。
- ・ 保健同人社が相談サービスで培った経験に基づき、メンタルヘルス対策だけでなく、カラダの健康づくりや疾患予防も含め、総合的な社員のベスト・コンディションづくりを、専門的な立場から積極的に支援。
- ・ 国際規格『ISO20000』『ISO27001』(***)を取得しているヒューマネージがシステムを開発。堅牢なセキュリティ、高い機能性で、個人に向けたきめ細かい対応を実現。

(***)『ISO20000』:IT サービスマネジメントシステムの国際規格 『ISO27001』:情報セキュリティマネジメントシステムの国際規格

サービスラインナップ (一部);

- ・ 体制整備、サービス導入支援
- ・ 総合的健康リスクのマネジメント
- ・ 休職/復職者支援
- ・ 採用支援/タレント・マネジメント支援 ほか

>>TEAMS サービスサイトはこちらから

<http://www.teams-eap.com/>

保健同人社とヒューマネージは、2012年4月1日より『TEAMS』の提供を開始します。

株式会社保健同人社 会社概要

社名 :株式会社保健同人社
本社所在地 :東京都千代田区一番町 4 番地 4
tel :03-3234-6111(代表)
fax :03-3234-6110
創業 :1946 年 6 月 1 日
設立 :1948 年 4 月 28 日
資本金 :5987 万円
代表取締役社長 :吉田 行雄
社員数 :210 名
事業所 :東京本社、関西支局、名古屋支局、福岡支局
主要事業 : (1) EAP(従業員支援プログラム)・健康相談・メンタルヘルス相談事業
(2) 医療・健康関連書籍・雑誌の発行
(3) インターネット・携帯端末による健康情報の提供
(4) 保健指導サービス
(5) セミナー・研修サービス
主要株主 :三井物産株式会社 他
取引先 :
健康保険組合・共済組合、各業界企業(人事・営業企画部門)、中央官庁・地方公共団体、病院・医療介護関連団体など約 3,000 団体
加盟団体 :日本 EAP 協会
資格 :
一般財団法人日本情報経済社会推進協会付与プライバシーマーク取得[第 10190240(04)号]

株式会社ヒューマネージ 会社概要

社名 :株式会社ヒューマネージ
本社所在地 :東京都中央区日本橋三丁目 6 番 2 号 日本橋フロント 4 階
tel :03-3548-7170(代表)
fax :03-3548-7180
創業 :1988 年 11 月 10 日
設立 :2004 年 12 月 1 日
資本金 :5000 万円
代表取締役社長 :齋藤 亮三
社員数 :75 名
事業所 :本社、大阪支社
主要事業 : (1) 採用ソリューション事業
(2) 適性アセスメント事業
(3) EAP(Employee Assistance Program=従業員支援プログラム) 事業
取引先 :
金融、通信、エレクトロニクス、電気、機械、化学、医薬、食品、住宅、出版、サービス、運輸、電力分野な

どの大手企業を中心に約 2,200 社

加盟団体 :

産業・組織心理学会、日本 EAP 協会、日本産業ストレス学会、日本産業衛生学会、日本人事テスト事業者懇談会

資格 :

IT サービスマネジメントシステムの国際規格 ISO20000 (ISO/IEC20000-1:2005) 認証取得
情報セキュリティマネジメントシステムの国際規格 ISO27001 (ISO/IEC27001:2005) 認証取得
一般財団法人日本情報経済社会推進協会付与プライバシーマーク取得[第 10861222(03)号]

本件に関するお問い合わせ

株式会社保健同人社

広報室 担当:唐澤(からさわ)

e-mail : j-karasawa@hokendohjin.co.jp

tel :03-3234-6111 fax :03-3234-6110

株式会社ヒューマネージ

広報室 担当:山口(やまぐち)

e-mail : info@humanage.co.jp

tel :03-3548-7170 fax :03-3548-7180